

会員各位

公益社団法人 京都労働基準協会 京都上支部

人事・労務管理研修会のご案内 ー 参加費 無料 ー

1. 日 時 令和8年9月4日（金） 午後1時30分～午後4時10分
2. 会 場 京都経済センター 6階 6D会議室
京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78（市バス：「四条烏丸」バス停前）
3. 定 員 56名 申込み順（定員を超えた場合はご連絡します）
4. 参加申込 8月31日(月)迄に 参加申込書により、FAXにてお申し込み下さい。（質問の申込み期限は8月14日迄）
5. 内 容 (1)ご挨拶 京都上労働基準監督署 向山 喜之 署長
(2)講演内容

①改正労働施策総合推進法

講師 京都労働局 雇用環境均等室 担当官

～カスハラ、就活セクハラ指針の解説とQ&A～

令和8年10月1日からカスタマーハラスメントや求職者等セクハラの防止措置が事業主の義務となります。本講座では問答形式で分かりやすく解説します。

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ■ どのような行為がカスタマーハラスメント
というのですか。 | ■ 就活セクハラの内容について教えてください。 |
| ■ カスハラと苦情の線引きが困難。
判断の仕方を知りたい。 | ■ 就活セクハラ防止で求められる企業の対策
を教えてください。 |
| ■ カスハラ防止対策として、企業は何をすべき
でしょうか。 | ■ 就活セクハラが発生した場合の事後対応や
再発防止対策について教えてください。 |
| ■ 社員がカスハラ被害にあった場合、会社にも
責任が及びますか。 | ■ いわゆる自爆営業もパワハラになるのですか。 |
| | ■ 性的指向に関するアウティングもパワハラ
になるのですか。 その他 |

②労働問題実務問答Q&A

講師 京都上労働基準監督署 担当官

講師 京都働き方改革推進支援センター 担当者

労働問題、労務トラブルなど、労使の間で発生する様々な問題やトラブルについて、皆様の質問に
一問一答で解説します。日頃の悩みや疑問をこの機会に解決しましょう。

- | | |
|--|---|
| ■ 会社に爆破予告があった場合、休業も含めて
どのような対応をすればいいのでしょうか。 | ■ 従業員が窃盗容疑で逮捕されました。
今後どのように対応すればよいのでしょうか。 |
| ■ 2026年10月から労働条件通知書の様式は
どのように変更されるのですか。 | ■ 半日年休制度はパートタイマーは対象外として
います。法的に問題ありますか。 |
| ■ 内定者が身元保証書の提出を拒否した場合
内定取り消しできるか。 | ■ 病気療養休職者が合意の上で退職しました。
自宅療養が必要なので、健康保険の「資格
喪失後の継続給付」の傷病手当を受ける仕組み
を教えてください。 |
| ■ 就業規則に出向の規定はあるが出向を拒否
された場合はどうする。 | ■ 65歳で定年退職をした従業員を再雇用の給与を
70%にしました。年金を受け取る場合、年金は
減額されますか。 その他 |
| ■ 借り上げ社宅の家賃が値上がりしたので、隣県
に転居してもらうのは不利益変更ですか。 | |
| ■ 外国人労働者に日本語教育は義務でしょうか。 | |

※申込用紙に労務に関する「質問」をご記入ください。講義の中でお答えします。質問の申し込み期限は8月14日です。

申し込みFAX 075-353-3520 (締め切り 8 月 31 日)

人事・労務管理研修会(9 月 4 日開催)

参 加 申 込 書

令和 8 年 月 日

事業場名				TEL	
				FAX	
所在地				担当者	
参加者	職名		氏名		
	職名		氏名		
	職名		氏名		

【 質問 】 こちらに労務に関する「質問」があればご記入ください。講義の中でお答えします。
質問の申し込み期限は 8 月 14 日です。

公益社団法人 京都労働基準協会 京都上支部 事務局

TEL 075-353-3513