

労務管理セミナー開催のご案内

主催 公益社団法人京都労働基準協会
京都下支部・京都南支部(共催)
後援 京都南労働基準監督署

少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少という構造的な課題に直面する中、足元では、急激な物価上昇に対して賃金の上昇が追いついていない状況にあります。

成長と分配の好循環による物価上昇を上回る持続的な賃上げの実現に向けて、三位一体の労働市場改革の推進や人材確保支援に取り組むとともに、多様な働き方を支えるセーフティネットの構築や労働者の主体的なキャリア形成支援、男女ともに育児に関わることのできる環境の整備等に取り組むことが重要です。

この度、労働者の安全と健康を守り、企業が適正な労務管理を行えるように京都南労働基準監督署の後援を得て、下記の内容で「労務管理セミナー」を開催いたします。

記

- ◆ 日 時 令和7年8月22日(金)
14:00～16:30(受付は13:30～)
- ◆ 場 所 京都経済センター(6階C会議室)
- ◆ 受講料 無料
- ◆ 定 員 70名(定員になり次第締め切ります)
- ◆ 申込先 公益社団法人 京都労働基準協会京都南支部
〒612-8043 京都市伏見区本材木町668-3 月桂冠酒蔵7F9号室 ☎075-611-8286
- ◆ 内 容

①「熱中症対策」について

京都南労働基準監督署 安全衛生課課長 鷹野 綾 氏

②特別講演

忙しい現場でも実践できる

「PDCAで進める人事評価と日常のマネジメント」

株式会社日本人財研究所代表取締役 末村 誠規 氏

特別講演概要は裏面参照

特別講演の概要

「PDCA で進める人事評価と日常のマネジメント」

～講師が評価者研修や現場の個別指導で成果を上げてきた方法～

【セミナーの概要】

講師が、企業や自治体の評価者研修で指導をして実践的と好評であった内容や、これまで800の現場で、組織のリーダーを数カ月間、個別指導してきた中で成果を上げてきた方法を、整理してお伝えします。

本セミナーでは、日常のマネジメントと人事評価のPDCAを一体的に回して取組む方法をお伝えします。

例えば、標題の「日常のマネジメント」とは、主に部下指導と育成です。

部下指導では、部下の業績目標は、組織目標の一部なので、達成しないと、組織目標も達成できませんから、部下が取組むプロセスにPDCAを回して、達成に向けて指導し、進捗を管理していきます。

育成では、部下が組織目標に貢献できるように、「できない」仕事を「できる」ようにしていきます。「できない」仕事をやらせるので、失敗や問題が通常以上に起きるので、PDCAを回して、能力を向上させていきます。

人事評価では、一般的に、これらの取組みの成果である部下の業績、成長を評価しますが、忙しい中、現場のリーダーは、評価の時期だけやればいいというイメージなので、多くの場合、途中のプロセスは放置され、管理されていません。すると、被評価者にとっては、ちゃんと見てくれているとは思えず評価結果に納得性がありません。

またPDCAのPで、業績や能力の達成基準をリーダーと部下が共有していないので、リーダーから見るとできていないが、部下はできていると誤解していることもあります。

そして、何よりも問題は、部下の業績目標の管理や育成がなされていないことです。

解決のためには、日常のマネジメントに人事評価を折り込んで、一体的にPDCAを回します。ポイントは、忙しい現場では「いろんなことはできない」ということです。例えば、いろんな方法を現場に教えたら、そのときは「分かりました」と言うかもしれませんが、目の前にやるべき業務が次々と降ってくる中、放置されていきます。

講師が現場のリーダーを指導していて感じるのは、人事評価が放置されているだけでなく、部下の業績目標の管理も人材育成も手がついていないことが多いということです。本セミナーでは、現場で実践できる現実的な方法を整理してお伝えします。

【カリキュラム】

1. 現場のリーダーの役割
 - (1) 一人で頑張るのではなく、部下と共に部下を通じて組織目標に取り組む
 - (2) 部下と職場の状況に目を向けてPDCAを回して、課題・問題に手を打つ
2. 日常のマネジメントと人事評価のPDCAを一体的に回す
 - (1) 評価は、評価の時期だけ頑張る季節ごとのイベントではない
 - (2) P/PDCA 達成基準、行動計画を明確にする
 - (3) D/PDCA 行動を促す
 - (4) CA/PDCA 定期的に「やることをやったか」を振り返り、改善する
 - (5) 期中、PDCAを一緒に回してきたから評価に納得性がある

以上

労務管理セミナー参加申込書

FAX 075-611-8400

＜送付先＞公益社団法人 京都労働基準協会京都南支部 事務局 宛
〒612-8043 京都市伏見区本材木町 668-3 月桂冠酒蔵7129号室

事業所名



お名前

お名前

※ご記入いただきました個人情報は、セミナー運営以外の目的で使用することはありません。