

京都下労基だより

2022. 1 No.265



公益社団法人

京都労働基準協会 京都下支部



白髭神社 日の出 (滋賀県 高島市)

三菱製紙㈱京都工場
盛田 公夫氏 撮影

迎春



2022年元旦

公益社団法人
京都労働基準協会 京都下支部
役員一同

写真の募集について

毎年1月と8月に発行しています『京都下労基だより』の写真を募集しています。
是非、皆様のご応募をお待ちしています。

No.265号

目次

新年のご挨拶

公益社団法人京都労働基準協会京都下支部 支部長 岩橋 俊郎 …… 2

京都下労働基準監督署 署長 田中 淳史 …… 3

新春特集『私の 2022』 …… 4～7

福田金属箔粉工業(株)、ヌヴォトン テクノロジージャパン(株)、
 三菱製紙(株)京都工場、(株)安井空工務店、京阪ホテルズ&リゾート(株)、
 洛東タクシー(株)、京都通運(株)、(株)ワコール

思いつくままに『おもいつくまま、四季のまま』 …… 8

株式会社堀場製作所 管理本部 総務部 環境安全担当部長 山村 充

監督署からのお知らせ …… 9～21

労働災害統計（令和3年11月末速報）
 人材確保のための取り組み（小売業事業主向け／介護事業主向け）
 脳・心臓疾患の労災認定基準 改正に関する4つのポイント
 京都府 最低賃金（最低賃金制度って何？）
 京都働き方改革推進支援センターが事業主の皆様を無料でお手伝いします！
 京都下労働基準監督署『労働災害防止セミナー』はじめてのハイブリット開催

署・支部からのお知らせ …… 22～25

京都ゼロ災3か月運
 ・令和3年度『京都ゼロ災3か月運動』参加・達成状況及び達成事業場一覧
 ※本年度の達成証交付式（安全衛生セミナー同時開催）は、コロナウィルス感染症
 拡大防止のため中止となりました。

支部ニュース …… 26～32

事業報告（京都労働基準協会本部1月～3月の講習会ご案内を含む）
 市内3支部『労務管理WEBセミナー』動画がはじめて配信されました。
 「京都産業保健セミナー」及び「京都衛生管理者会総会」が開催されました。
 第58回 全国建設業労働災害防止大会 in 京都が開催されました。
 第80回 全国産業安全衛生大会 2021 in 東京が開催されました。
 安全衛生教育用DVD貸出しリスト／申込書

その他のお知らせ …… 33

産業保健研修会のご案内（令和3年度 第4・四半期）



公益社団法人 京都労働基準協会京都下支部

支部長 岩橋 俊郎



新年あけましておめでとうございます。年頭にあたり、会員各社様ならびに京都下労働基準監督署の皆様方には、清々しい新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年日本経済は、新型コロナウイルス感染拡大に伴い断続的に緊急事態宣言が発令される中、一進一退の動きとなりましたが、ワクチン接種の進捗もあり、年後半にかけて、飲食や宿泊など外出関連業種を含め経済活動の再開も進み、厳しい状況が徐々に緩和されるという1年でありました。今年は、経済社会活動の正常化に伴う雇用・所得環境の改善に加えまして、貯蓄から消費への移行が国内需要の押し上げに繋がることが期待されます。

さて、今年は「寅年」ですが、「寅」は十二支の第三番目で、動物では「虎」が当てられています。ところで虎というと、左京区にあります鞍馬寺は虎と因縁の深い寺です。「鞍馬蓋寺縁起」によりますと、「奈良時代末期の宝亀元年（770年）、鑑真和尚の高弟、鑑禎上人が霊夢により白馬に導かれて鞍馬山に登り、鬼女に襲われたところを毘沙門天に助けられた。それが、寅の月・寅の日・寅の刻であった。鑑禎は草庵を結び、毘沙門天を祀った。これが鞍馬寺の開創である」とのことです。そのため、鞍馬寺の仁王門や本殿金堂前には狛犬に代わって、一対の石像の虎（阿吽の虎）が配置されています。

また、鞍馬寺は天狗でも有名です。天狗は伝説上の生き物ではありますが、古くから日

本の民間信仰として伝承されており、神通力を持ち、その力で人々の願いを叶えると言われています。特に災厄消除、除災招福などのご利益があるとされています。

当支部といたしましても、会員企業とその従業員の皆様、健康で安心して仕事に取り組める職場づくりを目指して、事業運営の更なる活性化に努めてまいりたいと考えております。

労働基準行政当局におかれましては、長時間労働の削減に向けた取り組みの推進、女性の活躍推進、非正規雇用者の雇用の安定をはじめとして、労働災害の防止、労働者の健康確保等を重点対策とし、きめ細やかな行政運営に取り組んでいただいております。

当支部におきましても、京都下労働基準監督署長様のご指導の下、労働基準行政の公正円滑な運営に協力し、労働者の福祉の向上と産業の健全な発展に寄与するという当支部の事業目的を果たすべく、事業計画に取り組んでまいりますので、会員各社の皆様方には一層のご支援と積極的な活動をお願い申し上げます。

最後に、京都下労働基準監督署長様をはじめ行政当局の皆様方の変わらぬご指導、ご鞭撻をお願い申し上げますとともに、会員の皆様方のますますのご発展を祈念いたしまして、新年の挨拶とさせていただきます。

以上



京都下労働基準監督署

署長 田中 淳史



新年明けましておめでとうございます。

会員事業場の皆様には、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

旧年中は、京都下労働基準監督署の業務運営に格別のご協力を賜りましたことを深く感謝申し上げますとともに、本年も変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。

さて、去年は皆様にとってどのような一年だったでしょうか。過ぎた一年は早く感じるものですが、少し振り返ってみたいと思います。

やはり、何と言っても昨年においても新型コロナウイルスに振り回されたことが一番大きな出来事だったのではないのでしょうか。昨年9月30日をもって、緊急事態宣言及びまん延防止等重点措置が全都道府県で解除されたわけですが、完全終息というわけではなく、今後も感染拡大の防止が必要とされています。

この間、多くの方々が新型コロナウイルスの犠牲となられましたし、企業活動等も多く制約や影響を受け、厳しい経済情勢が続いていると言ってよいと思います。企業運営の在り方、あるいは労働者の方々の働き方等について、色々と考えざるを得なかった会員事業場の皆様が多かったのではないのでしょうか。

一日も早い新型コロナウイルスの終息を願わずにはおれません。

こうした中で、東京オリンピック・パラリン

ピックが開催され、十分な環境ではなかったものの、アスリートたちの躍動に元気づけられた方もおられるのではないのでしょうか。

また、松山英樹選手がマスターズで優勝したことや、大谷翔平選手のメジャーリーグでの大活躍は明るいニュースだったと思います。

対して、生活に密着したところでは、個人消費の改善はなかなか見られず、7～9月の国内総生産速報値は0.8%減、このペースが1年間続くと仮定した年率換算は3.0%減でした。

本年はどのような一年になるのでしょうか。本年こそは多くの方が実感できる景気の回復を期待したいところです。

厳しい経済情勢下にあっても、労働者の誰もが人間らしく安心して、安全な職場で働き、安定した生活を営むことができる社会を目指し、本年も、労働災害の防止とりわけ死亡災害の撲滅、適正な労働条件の確保、長時間労働等による健康障害防止、メンタルヘルス・過重労働対策、迅速・適正な労災補償処理等を進めてまいりますので、引き続き、会員事業場の皆様のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びにあたり、京都労働基準協会下支部会員事業場の皆様のご健勝とご多幸を祈念し、新年のご挨拶とさせていただきます。

本年もどうぞよろしくお願いいたします。

新春特集

『私の2022年』

金属機械部会

福田金属箔粉工業株式会社
福田 宏 樹

新年あけましておめでとうございます。旧年中は京都労働基準協会京都下支部会員各社の皆さまならびに事務局の皆さまには大変お世話になりました。

近年弊社においては全社的に安全含む改善活動にあたっていますが、昨年はコロナ禍における精神的なストレスとワクチンが普及し緊急事態宣言が解除される事による気の緩みが相まった所からの疲労の漏れ、災害件数も抑え込むには至らない状況となりました。この渦中での業務対策として、各企業様におかれてはテレワーク・在宅勤務をはじめとした各種就業体制や業務環境の変化にその身を合わせるのは大変な苦勞を伴うものであったと思いますが、大人にとってもその様な状況ですから、年端もいかない子供達にとってのこの数年はいかばかりであったか想像もつきません。

我が家にもまだちいさな子供がおりますが、このような状況にあっても、子供の先生方はいつもと同じ様にお友達と遊び、楽しく行事が経験出来き、かつ、この様々な社会的要請下で継続して開園する為に例えば参観をオンラインで実施するなど、一般的な企業以上に様々な工夫をされています。大人と違いマナーを強制するわけにも行かず、感染リスクが高い状況を甘受されながらも、不安全行動のエッセンス満載の子供達に怪我がないように運営されている状況を拝見すると頭が下がる思いと共に、見習わなければならない所しきりの数年でした。

今年はコロナ禍の状況が落ちつく事を願っておりますが、状況のいかにかわらず安全への対策を逆戻りさせることなく少しでも皆が安心して働ける職場に近づけるように腐心していきたいと思っています。が、そんなことを言う当の本人もコロナ太りで子供との遊びに体がついていなくなりつつありますので、節制は勿論ですが、日々朝の柔軟体操を忘れずに生活をしていく事がまずは重要かもしれません。

最後になりましたが、本年も皆様にとって良い1年になりますよう祈念申し上げます。

電 器 部 会

ヌヴォトン テクノロジージャパン
株式会社
有 村 和 樹

新年、あけましておめでとうございます。皆様には穏やかな新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。旧年中は大変お世話になり有難うございます。本年も宜しくお願い致します。

さて、昨年を振り返りますと、新型コロナウイルスの感染拡大という未曾有の事態に陥り、非常に大きな変化があった1年となりました。度重なる緊急事態宣言の発令や外出自粛要請、営業自粛要請を受け、みなさんの生活にも大きな変化が訪れ、失ったものも多かったかもしれません。特に新型コロナウイルスの感染拡大による医療体制のひっ迫が問題となっていることもあり、医療・介護・福祉に課題が残ったと感じています。また、不要不急の外出を自粛している方は多いと思いますが、そういった制約が、精神的負担に繋がってしまっているように思います。実際、私もストレスが溜まり、気晴らしのできない状況は非常に負担となっています。しかしながら、現状を鑑みればwith コロナだからこそ得られたものも決して少なくないのではないのでしょうか。会社におけるオンライン会議や在宅勤務の定着等、働き方が変わりワークライフバランスによる個人の有効な時間の使い方、家族との時間共有、健康意識の高まりなど、これまでにない生活習慣に変化していることはコロナ禍の環境だからこそ成し遂げることができたいと思います。

今後の新型コロナウイルスの感染拡大に関しては、まだまだ予断を許さない状況かと存じますが、経済活動も活発化し個人の行動制限も早く解除されることを祈願しております。

話しは変わりますが、今年の干支を調べると「壬寅（みずのえ・とら）」であり、「新しく立ち上がること」や「生まれたものが成長すること」といった縁起のよさを表しているそうです。昨年チャレンジしたことが更なる飛躍となって成果が表れるかもしれませんね！最後に、会員皆様の安全で健康な笑顔溢れるような年でありますようご祈念申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

化学・紙・印刷部会

三菱製紙株式会社
京都工場

山 本 康 史

新年あけましておめでとうございます。

旧年中は支部・会員の皆様にはお世話になりました。ありがとうございました。本年もよろしくお願いいたします。

現在もコロナ禍における影響が依然として続いております。新型コロナが流行し始めた頃、産業医の先生に新型コロナの収束にどのぐらいかかりますかと聞いたところ、3年はかかるとはっきり言われました。それを聞いたときは耳を疑いました。こんな状況が3年も続くのかと思いましたが、それが現実のものになりつつあります。新型コロナウイルスの影響で、テレワークやリモート会議など、職場の環境も大きく変化しました。普通なら10年はかかる変化が一気に進んだ感じです。そして新型コロナウイルスの猛威が沈静化し、治療法が確立された後どうなっていくのか。全世界規模で、多くの人がテレワークを経験したことは、これからの働き方やライフスタイルに間違いなく不可逆な影響を与えていくことになるのではないかと思います。

また、新型コロナウイルス感染症の流行により、様々な物が日常生活に欠かせないものになりました。そのひとつがアルコール除菌液ですが、弊社京都工場において空間・物品用の除菌液「pure Leaf (ピュアリーフ)」を生産、発売致しました。このようにコロナ禍で新しい商品も生まれてきました。

私事ですが、最近は休日になると自転車で出かけます。私の自転車は18歳の時に購入したロードレーサーであり、フレームはクロムモリブデン鋼です。部品を付け替えて使ってきましたが、フレームは40年近く使用しています。クロモリフレームはシャープで美しい外見が魅力です。剛性が高いため、アルミやカーボン製のフレームより細身に作っても十分な耐久性を発揮します。タイヤはチューブラータイヤ、フリクションのヴィンテージの変速機を使用しています。今は見かけませんが、アナログ的な操作が魅力でもあります。いつものコースは嵐山サイクルロードを桂大橋から渡月橋、そこから嵯峨野の念仏寺まで行って大覚寺から広沢の池を周って帰ってくるコースで約22kmになります。特に嵯峨野は風光明媚な落ち着いたたたずまいに心が癒されます。自転車で風を切って走ると爽快です。実際にどんな速度で走っても、「快適な感情」が有意に増加するようで、サイクリングはメンタルヘルスの改善に役立つようです。また、長時間運動でき、移動距離も長くなるため、「達成感」を得られやすく脳にも刺激を与えることで、頭をスッキリさせるのにも役立ちます。今年も健康に過ごすためにできるだけストレスをためない1年でありたいと思います。

最後になりましたが、新しい年が安全で健康な一年となり、また一日も早く普段の日常の生活が戻ることを強く祈念し、新年のご挨拶といたします。

建設部会



株式会社 安井空工務店

池 田 有 爾

新年あけましておめでとうございます。

昨年は新型コロナの影響で思うような活動ができず、京都下支部の皆様も大変ご苦労があったと思いますが、本年こそはウイルスに打ち勝てるよう切に願っています。

祇園祭の休み山に鷹山という、応仁の乱以前から後祭りに巡行していた曳山があります。幾たびかの大火により焼失するも、その都度地域の住民により復興してきましたが、文政9(1826)年の巡行で大雨により大きく損傷し、翌年から加列しなくなり、その後、禁門の変で山本体が焼失し、残された御神体をお飾りするのみの居祭を、三条新町東入る衣棚町で続けてこられました。

2012年に地元住民の方々による勉強会を契機に、鷹山復活への動きが始まり、2014年に囃子方が結成されました。そのメンバーに私の大学時代の友人がいたご縁で、当時7歳であった息子と共に囃子方のメンバーに入れていただき、それ以来、月3~4回の練習に参加し、はじめは全く音が鳴らなかった能管も、今では何とか吹けるようになりました。

2015年には巡行復帰を目指し、一般財団法人鷹山保存会が設立され、すぐに公益財団法人となります。そんな中で、工務店に努めているなら鷹山本体をつくれるでしょ？との問いかけに、やってできないことはないと言ったのがきっかけで、鷹山を復元することとなりました。車輪は船鉾より、躯体は菊水鉾、シャシーである石持は放下鉾より古いものを譲り受け、修繕し、可能な限り使う、その他の部分は新調という方向で、大船鉾を復元設計された末川協設計士により施工図を製作いただき、2020年8月より材料調達、11月より製作に取り掛かります。木造の一般的な建物と異なり、一定の強度を確保しつつ毎年組む・曳く・取解くの繰り返しは、なかなかの難題です。大工の棟梁は10分の1の模型を作り、納得いくまで設計士と打ち合わせを繰り返し、苦勞の末、2021年4月末に基本的な構造部材と屋根部分がようやく完成しました。

山本体ができれば、次は人材です。組み立てる・曳く・取解くができなければなりません。2017年の祇園祭より、二つ隣の北観音山にて山建てから一連の所作を習い、その後、菊水鉾・放下鉾にも。曳くことに関しては船鉾と大船鉾に教授いただき2022年の巡行に向け備えました。が、新型コロナにより2020年山建て巡行の中止、2021年は巡行中止でしたが山建ては技術継承という観点から各御町内の判断となりました。鷹山では、2021年5月、9月に計画した山建て練習は緊急事態宣言でやむなく中止。10月により宣言が明けたので、11月に念願の山建て練習を北観音山の棟梁に御指導いただき実施することができました。初めて行う山建ては思うようにはできず、ひとつひとつ丁寧に作業を行った分、時間も大幅に食い込み、課題山積の練習となりました。本番まで8ヶ月、人材育成ができるか否か……いや、やらなければならないと想っています。鷹山の196年ぶりの祇園祭巡行参加を実現させなければなりません。

祇園祭は疫病退散のお祭りです。鷹山は復活を目指しています。疫病退散・復興、この2つのキーワードは、今のこの時世に一番必要なスローガンです。鷹山囃子方が日々練習しているお囃子は、近年の様々な復興の応援歌になって欲しいと考えます。

一 般 部 会



京阪ホテルズ&リゾート
株式会社
若 林 裕 之

新年明けましておめでとうございます。新春を寿ぎ、平素のご厚情を深謝いたしますとともに、皆様のご多幸を心よりお祈り申し上げます。本年も何卒よろしくお願いいたします。

さて、昨年を振り返りますと新型コロナウイルス・デルタ株の感染拡大で、緊急事態宣言やまん延防止措置が連続して発令され、我々サービス業に携わる企業にとりましても、非常に厳しい状況となりました。

お客様に安心してご利用いただけるよう、徹底したオペレーションの見直しはもちろんですが、従業員ならびにその家族の衛生・健康管理レベルの引き上げ、職場環境の見直し、希望者へのワクチン職域接種の手筈など、人事に携わり30年となりますが、今までに経験したことのないスピード感で対応を迫られた目まぐるしい1年でもありました。

しかしながら、ここ10年程、全社を挙げてすすめてきた「働き方改革」の施策が功を奏し、テレワークやリモート会議へのスムーズな移行、各部の労働時間管理とレイバートランスファー、マルチタスク化の促進で業務の効率化と雇用の確保が図れたことは、従業員の意識転換や制度の定着に良い影響をもたらしたのではないかと考えています。また、2020年3月に経済産業省「新・ダイバーシティ経営企業100選」の選定に続き、2021年8月には京都の宿泊業で初めて厚生労働省・次世代認定マーク「くるみん」を取得することができ、励みともなっています。

今後感染拡大は一定繰り返しつつも、ワクチン接種や感染対策を並行しながら、経済回復を図るというのが観光業・宿泊業の復活シナリオになってきています。そのような状況下で、我々もコロナ禍の“出口戦略”に沿って、道半ばではございますが、未来を切り拓く船出に力強く漕ぎ出していきたいと思えます。

安心・安全・健康な職場づくりをめざして、我々も皆様と共に京都の経済発展に寄与できる企業を目指して参りたいと存じます。引き続き、皆様方のご指導・ご鞭撻を何卒よろしくお願い申し上げます。

タ ク シ ー 部 会



洛東タクシー株式会社
後 野 浩 嗣

新年明けましておめでとうございます。

旧年中は、京都労働基準協会京都下支部の皆さまには大変お世話になりありがとうございました。本年も引き続きよろしくお願い申し上げます。

昨年は年始より緊急事態宣言が発令され一昨年につづいて新型コロナウイルスの感染拡大が続きました。各種感染防止対応、ワクチン接種、ひとりひとりの感染防止により少し落ち着きつつありますが、感染再拡大が起きぬよう引き続き感染予防に努めて参ります。

さて、私事となりますが40代半ばの頃より目の衰えを感じるようになり、遠近両用を使用していますが、数年たちそろそろ作り変えかと思案しております。少しずつ衰えを感じるようになって来ておりますが、体重も増加傾向。食べ物に気を付けて、適度な運動を今まで以上にしなければと考え、無理なく続けていけるものを探しています。

社内でも病気やケガで休む方が出ると健康管理についてまだまだ注意することがあるのではと考えさせられます。安全な運行が最重要課題であり、乗務員の勤務時には対面で顔色や体調の確認を行います。日常の積み重ねが大切であり不調を訴えやすい、不調を指摘できる、お互いが話しやすいような職場環境に努めております。

乗務員ひとりひとりが身体の状況に留意し、職員がしっかりとサポートし、お客様ひとりひとりを大切に目的地までお送りできるよう、地域の皆様に選んでいただけるよう一丸となって取り組んでまいります。

最後になりましたが、本年も皆さまにとって素晴らしい年になりますようご祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。

運輸倉庫部会

京都通運(株)
水江 彰 宏

新年明けましておめでとうございます。本年もどうぞよろしくお願いいたします。

ちょうど10年前、会社の定期健康診断で腫瘍が見つかり、その後すぐに切除術を行いました。術後から10年間に再発などが見られなければ「まず大丈夫」と主治医から聞いていました。そして遂に私にはとてつもなく長く感じたその10年を今月無事にむかえることができました。

当時は検診って面倒やし、どうせ今回の結果もγ-GTPとか中性脂肪の値が少し高い程度だろうと軽く考えていたところがありました。しかし、以前はその程度にしか考えてなかった健康診断で大きな病気が見つかり、また、幸いにも早期に発見できたことで私の健診に対する考え方が変わりました。それからは、職場における健診やストレスチェック、健康相談など、それらの重要性を少しでも従業員に分かってもらえるよう自分なりに日々努力を続けているつもりです。

さて、去年はコロナウイルス感染拡大の影響もあり、会社も個人も「適応」と「工夫」が求められる1年でした。テレワークやオンライン会議が通常になり、また、訪問営業や出張の自粛によって新しい営業スタイルが生まれるなど職場環境や仕事のやり方がコロナ前と大きく変わってしまいました。

しかしながら、当社のような運送会社での現場レベルにおいては、コロナ禍であろうとほとんど変化や改革はありませんでした。当たり前のことですが、モニターを見ながらオンラインで荷物を運ぶ訳にはいきません。運転者は荷積み荷卸しに現場に向かい、暑い日も寒い日も悪天候のときも荷物を積んで配送しなければなりません。決して良い労働環境とは言えませんが、そのような厳しい状況の中において少しでも働きやすい職場へと改善していかなければならないと常々思っています。

従業員、特にトラック運転者不足、それに加えて高齢化がほとんどの運送会社では喫緊の課題となっており、それは近年さらに深刻な状況になっています。給与や労働時間等の改善をはかることはもちろんですが、聴力、視力、平衡感覚、筋力等の衰えがみられる高齢運転者にも働きやすい職場を整備することで魅力ある職場を目指していきたいと思えます。

最後になりましたが、会員の皆様にとりまして今年も素晴らしい1年になりますことを祈念申し上げます。

商業部会

株式会社ワコール
石津 直 和

新年明けましておめでとうございます。

旧年中は京都労働基準協会京都下支部の皆様には大変お世話になりました。本年も引き続きよろしくお願いいたします。

去年は引き続き新型コロナウイルスの影響を受けながらも、東京オリンピックの開催や職域をはじめとしたワクチン接種など、「ニューノーマルな生活様式」に向けて一歩ずつ着実に進んだ一年であったと感じています。この生活様式の変化は10年単位の変化が1年で起こったと言われておりましたが、2022年はさらに「新たな当たり前」なことが仕事やプライベートに起こるのだろうと思いますし、その変化に対してどれだけしなやかに変化し続けられるかが大事なだろうと思います。

さて、今回このような貴重な機会をいただきましたので「私の2022年」としてプライベートでも考えてみました。

我が家には奥さんと子供2人がおります。今年長男7歳、長女5歳になります。カワイイながらも自我が芽生え、子供ながらの考えが随所に現れ、時に「生意気だな・・・」と感じるこの頃です。

ただ一方で、子供なりの意見や思いにじっくり耳を傾けてみると「なるほどな・・・」「確かにそうだ・・・」と思うことも最近多くなり、子供の成長を嬉しく思うことがあります。そんな子供の成長をバックアップする意味でも2022年は我が家にとってこの一年がより幸せとなるよう、子供の意見を尊重し、今まで以上に取り入れていこうと思います。

ホントに小さなことではありますが、これもある意味「多様性の推進」ではないかと思っており、今年一年を通してやっていきます。

最後になりましたが、本年も京都労働基準協会下支部の益々のご発展と会員各社の皆様におかれましては安心で安全な一年となることを祈念申し上げます。ありがとうございました。



(株)堀場製作所 管理本部 総務部
環境・安全担当部長 山村 充

『おもいつくまま、四季のまま』

新年あけましておめでとうございます。

本年もよろしくお願いいたします。

2022年でもコロナ禍で迎える2度目の新年となりましたが、皆様にとって良き年となりますように祈念いたします。

さて、「おもいつくままに」ということでご依頼を引き受け、趣味の話にしようか、仕事絡み、いまの世の中に思うこと等々、『何を書こうか』と思案してばかりで日が過ぎていった。これまで寄稿された皆さんもこんなに悩まれたんだろうか？ それとも自分が話題に乏しいのか、と考え込んでしまうことも。ふと気づくと、「おもいつくままに」なのに、こんなに考え込んでどうする。ということで「おもいつくまま」にペンを取り、書き出してみる、ではなく「おもいつくまま」にキーボードを打つことにした。

そう言えば、私は昨年10月に還暦を迎えた。誕生日に両親の墓前に還暦を迎えたことへの感謝を妻とともに伝えに行った。勿論、妻への感謝も忘れてはいません。

いま季節は秋。

参道は少し色づき始め、秋の気配が感じられた。還暦を迎えた自分と秋へと移り行く自然の様が重なっているようにも感じられた。

子供の頃は、もっと紅葉が鮮やかに感じられたような気がする。もみじや、いちょうなどの落ち葉をひらい、ノートに貼り付け秋を楽しんだ記憶がある。「もみじ狩り」という言葉を聞き、梨狩りやイチゴ狩りのように、秋の山に行けば何かおいしいものが食べられるのか、と子供心にワクワクしたことを思い出す。確かに紅葉は眼やころには“おいしいもの”である。秋の山は紅葉だけでなく、“夕焼け”も美しい。

少し時が経つと、まもなく冬。

「おもいつく」のは薄暗い明け方。いつもの時刻に目覚めるが、窓の外はまだ闇の中。ゆっくりと白んでくる冬の明け方は、なんとも寒々しいが、四季の中で一番好きな“夜明け”かも知れない。暖房をつけ、部屋の窓が結露してくるのも冬らしくていい。子供の頃は火鉢があった。若い人たちは知らない人が多いだろうが、火鉢で餅を焼いたり、スルメを炙ったり、みかんを焼いたりもした。外に出るとバケツに薄氷がはっていたこともあった。小学校の校庭や舗装されていない道を歩くと、時折、『じゃく』とか『ぞく』と聞こえる。

霜柱だ。今では聞くことがなくなった音。これも温暖化の影響なのか。冬の思い出が無くならないでほしい。冬の味覚で一番好きなのは“かに”。私は無類の“こっぺガニ”好きで、短い解禁期間中は毎日のように冬の恵への感謝として食させてもらっている。

年が明け、如月の寒さに耐えると春が待ち遠しい。何と言っても“さくら”。花見はまだかと桜の木のかげを眺める日を重ね、ようやく開花。あっという間に“さくら吹雪”に。近年、平野神社で花見をすることが妻と私の恒例行事となっている。散り際の『ひらり、はらり』、『ちらちら』と舞う花びらの中で、花見というか、乾杯！ 昨年はコロナ禍で花見にも行けず、『今年は行けるかなあ』と妻と話す。葉桜になるころ、木々は若葉をつけはじめ、新緑の季節が来る。友人と近くの田畑や山道を目的もなく歩いた記憶がある。今にして思えば、虫や草木とおなじく春が来たことが嬉しかったのかもしれない。

どこにも行けない長雨、梅雨が明けると、待つてました夏！

夏は子供のための季節。そう思うのは私だけ？ 毎日、炎天下を蝉とりに出かけ、今でいう“熱中症”になったことがあった。母からしばらく蝉取り禁止令が出されたことを憶えている。海やプール、虫取りなど遊びたい放題。気づくと『えっ、夏休みあと三日やん！』半泣きで宿題をやった思い出、皆さんにもありますよね。『ちゃんとやっとならば良かった』と毎年反省したのも良さ？ 思い出。陽が西に傾き、扇風機で涼をとりながら夕食をいただいた後に花火をする。ねずみ花火に追いかけられたり、やたら煙ばかりであっという間に終わってしまう花火など。花火の最後は決まって“線香花火”。どれだけ火球を落とさずにいられるかの競い合い。“線香花火”になると『もう終わりか』と何か切ない気持ちというか、夏も終わりか。

蝉の声がいつの間にか虫の声にかわり、ふたたび巡ってくる秋。

それが四季。日本の魅力であり、大切なもの。温暖化で四季が感じられない、そんな言葉が聞かれるが、日本の美しい四季は変わらぬように守りたい。還暦を過ぎ、こんな想いが巡って来た。これからの人生、いろいろな思い出をたくさん残せる人生でありたい。妻や家族とともに。

京都下労働基準監督署管内の **業種別 労働災害発生状況**
令和3年11月末現在

京都下労働基準監督署

業 種	区 分	休業4日以上之死傷災害				死 亡 災 害		
		令和3年	令和2年	対前年 増 減	増 減 率 (%)	3年	2年	対前年 増 減
全 産 業		525	460	65	14.1	3		3
製 造 業		80	60	20	33.3			
食 料 品 製 造 業		18	13	5	38.5			
繊維工業・繊維製品製造業		1	2	-1	-50.0			
木材・木製品・家具等製造業		0	1	-1	-100.0			
パルプ・紙・印刷・製本業		7	5	2	40.0			
化 学 工 業		5	3	2	66.7			
窯業土石製品製造業		1	0	1	—			
鉄鋼・非鉄金属製造業		2	2	±0	—			
金属製品製造業		11	7	4	57.1			
一般機械器具製造業		12	10	2	20.0			
電気機械器具製造業		8	6	2	33.3			
輸送用機械等製造業		0	1	-1	-100.0			
電気・ガス・水道業		1	0	1	—			
その他の製造業		14	10	4	40.0			
鉱 業		0	0	±0	—			
建 設 業		43	60	-17	-28.3			
土 木 工 事 業		5	6	-1	-16.7			
建 築 工 事 業		21	36	-15	-41.7			
木造家屋等建築工事業		5	7	-2	-28.6			
その他の建設業		17	18	-1	-5.6			
運 輸 業		72	73	-1	-1.4			
鉄道等・道路旅客運送業		27	26	1	3.8			
道路貨物運送・陸上貨物取扱業		45	47	-2	-4.3			
その他の運輸交通・港湾運送業		0	0	±0	—			
農林・畜産・水産業		2	5	-3	-60.0			
・ 林 業		0	0	±0	—			
商 業		87	74	13	17.6	1		1
小 売 業		57	45	12	26.7			
金 融 ・ 広 告 業		14	10	4	40.0			
保 健 衛 生 業		100	61	39	63.9			
社 会 福 祉 施 設		60	49	11	22.4			
接 客 娛 楽 業		36	39	-3	-7.7			
旅 館 業		5	3	2	66.7			
飲 食 店		28	34	-6	-17.6			
ゴルフ場の事業		0	0	±0	—			
清 掃 ・ と 畜 業		45	40	5	12.5	1		1
ビルメンテナンス業		33	28	5	17.9	1		1
産業廃棄物処理業		1	1	±0	—			
そ の 他		46	38	8	21.1	1		1
警 備 業		12	12	±0	—	1		1

※ 休業4日以上之死傷災害数は労働者死傷病報告による。 死亡災害は死亡災害報告による。

令和 3 年 死 亡 災 害 一 覧

京都下労働基準監督署

No.	発生月 時間	業 種	起因物	事故の型	被災者概要 事業場規模	災 害 の 概 要
1	5 月 17 時	その他 ビルメン (テナンス) 業	仮設物、建 築物、構築 物等 屋根、はり、 (もや、けた、) 合掌	墜落、転落	男 60 代 50～99 人	ビルにて警備を行っている労働者が、警備時間中に屋上から墜落したものの。
2	6 月 12 時	その他 (警備業)	建設機械等 (高所作業車)	交通事故 (道路)	男 60 代 50～99 人	別の者が運転する高所作業車がバックしたところ、被災者に激突し、被災者が当該高所作業車の下敷きとなった。
3	7 月 7 時	商業 (その他の 卸売業)	物上げ装 置、運搬機 械 (トラック)	交通事故 (道路)	男 40 代 0～9 人	被災者が停車している 3 t ダンプと 4 t ダンプの間に立っていた際、同僚が 4 t ダンプに乗車して運転し後退させたため、被災者が 3 t ダンプと 4 t ダンプの間にはさまれ、2 日後に死亡したものの。

全産業 3 【 製造業 0 建設業 0 運輸業 0 三次産業 1 その他 2 】

令和 2 年 死 亡 災 害 一 覧

京都下労働基準監督署

なし

平成 31 ・ 令和 元年 死 亡 災 害 一 覧

京都下労働基準監督署

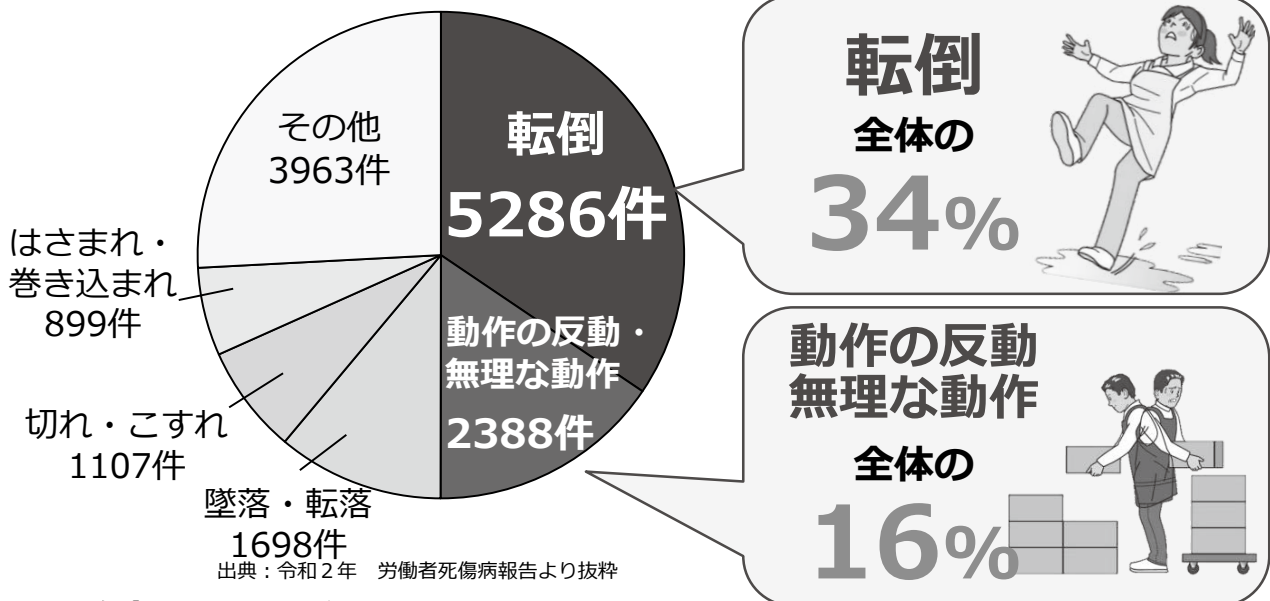
No.	発生月 時間	業 種	起因物	事故の型	被災者概要 事業場規模	災 害 の 概 要
1	2 月 10 時	建設業 鉄骨・鉄筋コ ンクリート造 (家屋建築工事 業)	仮設物、建 築物、構造 物等 (足場)	墜落、転落	男 40 代 1～9 人	ホテル新築工事の現場4階において、被災者が外部足場（一側足場）に立ち、型枠の建込作業を行っていたところ、何らかの拍子に足場外側に張られていたメッシュシートを突き抜けて足場外側の地面まで落下した。その際に頭部を強く打って出血しており、病院に搬送されたが、2 日後に死亡が確認されたものの。

全産業 1 【 製造業 0 建設業 1 運輸業 0 三次産業 0 その他 0 】

小売業事業主の皆さまへ

人材確保のためにも 安全・安心な施設づくりに取り組みましょう

小売業における労働災害（年間総15341件）



転倒リスクがある場所



出典：政府広報オンライン



出典：政府広報オンライン

例えば食品スーパーの転倒災害状況

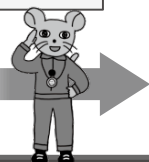
出典：平成29年 労働者死傷病報告より

労働災害のうち 転倒 約 4 割	休業 1か月以上 約 6 割	女性 約 9 割	50代以上 約 8 割
-------------------------------	-----------------------------	--------------------	-----------------------

安全・安心な施設づくりのために、裏面の対策に取り組みましょう

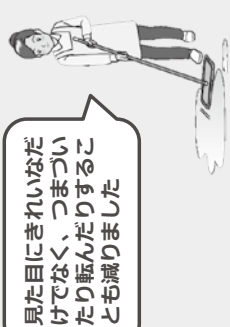


厚生労働省

ひと、くらし、みらいのために
Ministry of Health, Labour and Welfare

小売従業員が安心して働くために

整理・整頓 清掃・清潔



厚生労働省のホームページで4S（整理・整頓・清掃・清潔）の方法を公開しています。



危険の見える化



厚生労働省ホームページで「職場の危険の見える化（小売業）実践マニュアル」をご覧ください。



設備の改善



職場環境の改善等のために、エイプレンドリー補助金をご活用ください。



転倒・腰痛 予防体操



YouTubeで、転倒・腰痛の予防に役立つ「いきいき健康体操」をご覧ください。



利用者・従業員の 安全・安心な施設づくりのため 下記の対策に取り組みましょう

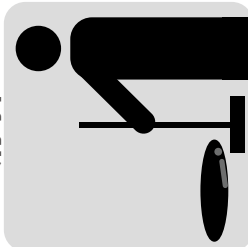
作業場所の 整理整頓



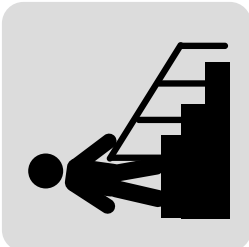
危険箇所の 見える化



作業場所の 清掃



手すりの 設置



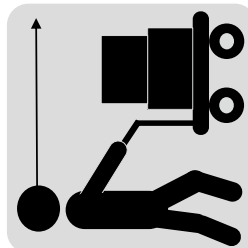
毎日の運動



滑りにくい 靴の着用



台車の利用



重い物は 2人で保持



持ち物の 制限



安全で安心な店舗・施設づくりに取り組みましょう！
詳しくはこちらをチェック！

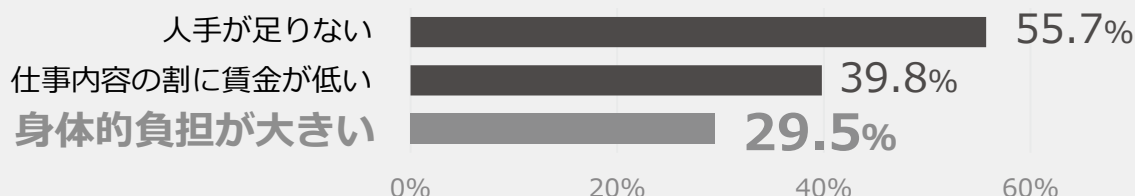


介護事業主の皆さまへ

人材確保のためにも 転倒・腰痛のない施設をつくりましょう

介護事業で働く労働者の課題

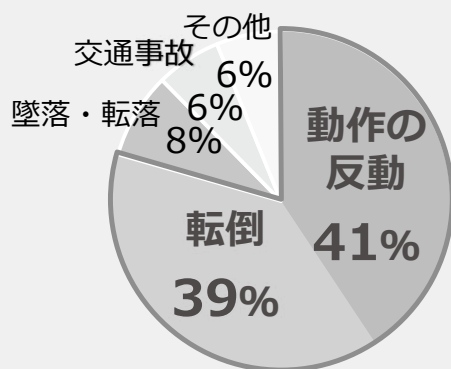
- 介護労働者の不満などで身体的負担が大きいと答えた方は**29.5%**
- 介護労働者の満足度を重視する企業ほど人材確保ができているとの統計結果もあります



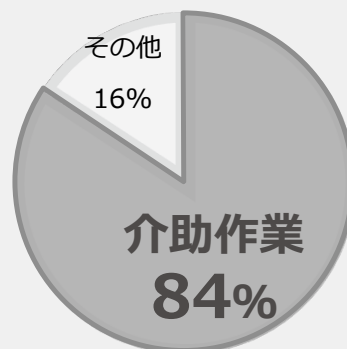
出典：公益財団法人介護労働安定センター 介護労働実態調査より

介護事業における労働災害

- 介護労働者を含む社会福祉施設の労働災害は腰痛などの「動作の反動・無理な動作」が**41%**、次いで転倒が**39%**
- 腰痛などは介助作業で発生した者が**84%**
- 休業1か月以上となる者は、転倒で**64%**、腰痛などの「動作の反動・無理な動作」で**43%**



出典：令和元年労働者死傷病報告より

出典：令和元年労働者死傷病報告より介護施設で発生した休業4日以上
の労働災害767件のうち動作の反動・無理な動作の268件を集計したもの

転倒・腰痛のない施設づくりのために、裏面の対策に取り組みましょう



厚生労働省

ひと、くらし、みらいのために
Ministry of Health, Labour and Welfare

介護労働者が安心して働くために

整理・整頓 清掃・清潔

見た目にきれいなだけでなく、つまづいたり転んだりするところも減りました



厚生労働省のホームページで4S（整理・整頓・清掃・清潔）の方法を公開しています。



危険の見える化

危険の原因が誰から見てもわかるので、事故やケガが減りました



厚生労働省ホームページで「職場の危険の見える化（社会福祉施設）実践マニュアル」をご覧ください。



設備の改善

滑らず蒸れない靴のおかげで快適！

安心して支えられる



職場環境の改善等のために、エイジフレンドリー補助金をご活用ください。



転倒・腰痛 予防体操

足を前に

足を後ろに



YouTubeで、転倒・腰痛の予防に役立つ「いきいき健康体操」をご覧ください。



利用者・職員の 転倒・腰痛のない施設づくりのため 下記の対策に取り組みましょう

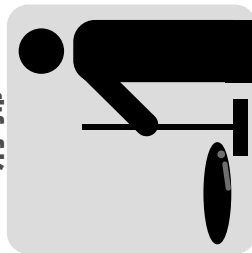
作業場所の 整理整頓



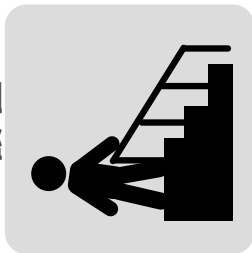
危険箇所の 見える化



作業場所の 清掃



手すりの 設置



毎日の運動



滑りにくい 靴の着用



最新機器の 導入



一人介助の 禁止



持ち物の 制限



介護施設における腰痛予防対策の実施は、介護報酬の加算要件の一つになっています！詳しくはこちらをチェック！



脳・心臓疾患の労災認定基準 改正に関する4つのポイント

脳・心臓疾患の労災認定基準が改正されました。

事業主・労働者の皆さまは、ご不明な点がございましたら最寄りの窓口までご相談ください。

1

長期間の過重業務の評価にあたり、労働時間と労働時間以外の 負荷要因を総合評価して労災認定することを明確化しました

【改正前】

発症前1か月におおむね100時間または発症前2か月間ないし6か月間にわたって、
1か月あたり80時間を超える時間外労働が認められる場合について業務と発症との関係
が強いと評価できることを示していました。

【改正後】

上記の時間に至らなかった場合も、これに近い時間外労働を行った場合には、「**労働時間以外の負荷要因**」の状況も十分に考慮し、業務と発症との関係が強いと評価できることを明確にしました。

業務と発症との
関連が強いと評価

労働時間

発症前1か月間に100時間
または
2～6か月間平均で月80時間を超える時間外労働
の水準には至らないがこれに近い時間外労働

+

一定の労働時間以外の負荷要因

2

長期間の過重業務、短期間の過重業務の労働時間以外の負荷要因 を見直しました

労働時間以外の負荷要因の見直しを行い、赤字の項目を新たに追加しました。

労働時間以外の負荷要因	勤務時間の不規則性	拘束時間の長い勤務
		休日のない連続勤務
		勤務間インターバルが短い勤務 ※「勤務間インターバル」とは、終業から次の勤務の始業までをいいます
		不規則な勤務・交替制勤務・深夜勤務
	事業場外における移動を伴う業務	出張の多い業務
		その他事業場外における移動を伴う業務
	心理的負荷を伴う業務 ※改正前の「精神的緊張を伴う業務」の内容を拡充しました	
	身体的負荷を伴う業務	
	作業環境 ※長期間の過重業務では付加的に評価	温度環境
		騒音

3

短期間の過重業務、異常な出来事の業務と発症との関連性が強いと判断できる場合を明確化しました

業務と発症との関連性が強いと判断できる場合として、以下の例を示しました。

短期間の過重業務	発症直前から前日までの間に特に過度の長時間労働が認められる場合
	発症前おおむね1週間継続して、深夜時間帯に及ぶ時間外労働を行うなど過度の長時間労働が認められる場合
異常な出来事	業務に関連した重大な人身事故や重大事故に直接関与した場合
	事故の発生に伴って著しい身体的、精神的負荷のかかる救助活動や事故処理に携わった場合
	生命の危険を感じさせるような事故や対人トラブルを体験した場合
	著しい身体的負荷を伴う消火作業、人力での除雪作業、身体訓練、走行等を行った場合
	著しく暑熱な作業環境下で水分補給が阻害される状態や著しく寒冷な作業環境下での作業、温度差のある場所への頻回な出入りを行った場合

4

対象疾病に「重篤な心不全」を新たに追加しました

【改正前】

不整脈が一義的な原因となった心不全症状等は、対象疾病の「心停止（心臓性突然死を含む）」に含めて取り扱っていました。

【改正後】

心不全は心停止とは異なる病態のため、新たな対象疾病として「重篤な心不全」を追加しました。「重篤な心不全」には、不整脈によるものも含まれます。

【以下の点はこれまでと変更ありません】

- ・「長期間の過重業務」、「短期間の過重業務」、「異常な出来事」により業務の過重性を評価すること
- ・「長期間の過重業務」について、発症前1か月におおむね100時間または発症前2か月間ないし6か月間にわたって、1か月あたり80時間を超える時間外労働が認められる場合は、業務と発症との関連性が強いと評価できること

労災認定の請求に関する詳しい情報・お問い合わせ

最寄りの都道府県労働局または労働基準監督署にご相談ください。

全国の労働基準監督署 一覧



脳・心臓疾患の労災補償について
(厚生労働省のホームページ)



会社員、パート、
アルバイトの方、学生さんなど
働くすべての人と
雇う人のためのルールだよ。

みんなチェック！
最低賃金。

京都府 最低賃金

令和3年
10月1日から
[時間額]

937

28円
UP
円

最低賃金とは、働くすべての人に賃金の最低額を保障する制度です。

WEBで確認！

最低賃金に関する特設サイト
<http://www.saiteichingin.info/>
最低賃金制度 検索



最低賃金に関するお問い合わせは京都労働局または最寄りの労働基準監督署へ
京都労働局ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/kyoto-roudoukyoku/>



最低賃金制度って何？

働くすべての人に、
賃金の最低額（最低賃金額）を保障する制度です。

年齢やパート・学生アルバイトなどの
働き方の違いにかかわらず、すべての労働者に適用されます。



確認の方法は？

(※1)
確認したい賃金を時間額にして、
最低賃金額（時間額）と比較してみましょう！

最低賃金額との比較方法 あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※2)

1 時間給の場合	時間給 円	≧	最低賃金額(時間額) 円
2 日給の場合	日給 円	÷	1日の平均所定労働時間 時間
		=	時間額 円
		≧	最低賃金額(時間額) 円
3 月給の場合	月給 円	÷	1か月の平均所定労働時間 時間
		=	時間額 円
		≧	最低賃金額(時間額) 円
4 上記 1, 2, 3 が 組み合わせられている場合	例えば、基本給が日給で 各手当(職務手当など)が 月給の場合		

- ① 基本給(日給)→ 2 の計算で時間額を出す
- ② 各手当(月給)→ 3 の計算で時間額を出す
- ③ ①と②を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)

(※1) 最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。

①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)⑥精進手当、通勤手当および家族手当

(※2) 詳細な計算方法や、歩合給の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。



スマホ、携帯で
自分の地域の
最低賃金を
チェックしましょう！

最大600万円を助成

業務改善 助成金

中小企業事業者の皆さんへ

賃金引上げを支援する助成金を
積極的に利用しましょう。

「業務改善助成金」は、生産性を向上させ「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。設備投資などを行なった場合、支給の要件に応じてその費用の一部を助成します。詳しくは、こちら

業務改善助成金

検索

業務改善
助成金の
動画も
あります。



1 支給の要件

1



事業場内最低賃金の
引き上げ

2



引上げ後の
賃金額の支払い

3



生産性向上に資する
機器・設備などを導入

4



解雇、賃金引下げ等の
不交付事由がない

設備投資等に要した
費用の一部を助成

助成金 支給までの 流れ

1



交付申請書・
事業実施計画などを、
最寄りの都道府県
労働局に提出



2



交付決定後、
提出した計画
に沿って事業
実施

3



労働局に
事業実施結果
を報告



4



支給

専門家による
無料相談を
実施

賃金引上げにお悩みの方は働き方
改革推進支援センターにご相談ください。

詳しくは、こちら

働き方改革推進支援センター

検索

働き方改革
推進支援
資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の
引上げに取り組む者に対して、
設備資金や運転資金の融資を行っています。

詳しくは、こちら

働き方改革推進支援資金

検索

リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。

(R3.9)

秘密厳守

中小企業・小規模事業者の皆様へ

「働き方改革関連法」が施行されています！対応はお済みですか？

厚生労働省京都労働局委託事業

京都働き方改革推進支援センター

が、事業主の皆様を **無料**でお手伝いします！

ご相談のお申込者限定！
事例集プレゼント！



ワンストップ 無料相談

迷わずご相談ください

- ☒ 働き方改革って？
- ☒ 何から始めたらよいかわからない
- ☒ 業務効率化から始めたい
- ☒ 36 協定作成ポイント
- ☒ 5日の年次有給休暇取得義務対応
- ☒ 生産性向上で賃金アップ
- ☒ 同一労働同一賃金
- ☒ 時間外労働の上限規制
- ☒ 活用可能な助成金
- ☒ 人材不足対応（育成含む）

※これらは相談事例の一部です。他の相談もOK。

当センターには企業経営や労務管理の専門家が待機しております。

無料 個別企業訪問

希望日に専門家が貴社を訪問し課題解決に向けた支援を行います。

無料 セミナー・出張相談会

全体説明や個別テーマなどご希望に応じたセミナーを行います。

無料 個別相談

電話・メール相談・WEB オンライン相談・来所相談を行います。

京都働き方改革推進支援センター

〒604-0811 京都府京都市中京区亀屋町167-1
ディピュイ亀屋ビル3階

受付時間 9:00～17:00



電話

0120-417-072

ファックス

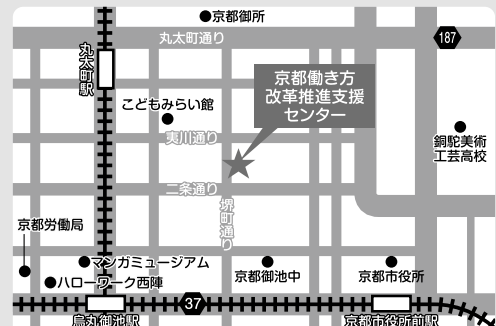
075-254-8975

E-mail

kyoto@task-work.com

ホームページ

<https://task-work.com/kyoto>



【 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 】

実施機関 株式会社タスクール Plus（厚生労働省 京都労働局 委託事業）

専門家による無料相談 申込票

京都働き方改革推進支援センター 宛

E-Mail の方は、kyoto@task-work.com へ下記内容をお送りください。



075-254-8975

申込日： 年 月 日

会社名 事業所名				代表者名			
業 種				従業員数	名 (うち 非正規雇用労働者 名)		
住 所	〒 -						
担当部署／役職	／			氏 名			
電話番号	() -			FAX 番号	() -		
担当者携帯電話 (緊急時の連絡先)	- -			メールアドレス	@		
相談希望日時	希望日時がある場合 第 1 希望 月 日 / 時から 第 2 希望 月 日 / 時から 第 3 希望 月 日 / 時から ☐ 電話で調整を希望						
相談方法 (いずれかに○)	☐ 会社・事業所へ訪問 ☐ センターへ来所 ☐ ZOOM などによるオンライン相談						
相談内容 (ご希望内容にチェック)	☐ 時間外労働の削減に向けた生産性向上の支援に関するもの ☐ 同一労働同一賃金の実現に関するもの ☐ 生産性向上による賃金引上げに関するもの ☐ 人手不足解消に向けた人材の確保・定着を目的とした雇用管理改善に関するもの ☐ その他、働き方改革全般に関するもの オンライン相談をご希望の方は、 こちらの QR コードから お問い合わせフォームで お申し込みも可能です。  ※特に相談したい内容がございましたら、こちらにご記入ください。						
この専門家相談を知ったきっかけ	☐ 労働基準監督署からの紹介 ☐ ハローワークからの紹介 ☐ 労働局からの紹介 ☐ 商工会議所・商工会からの紹介 ☐ 会計事務所からの紹介 ☐ 金融機関からの紹介 ☐ ホームページを見て ☐ Facebook ページを見て ☐ 実施機関、専門家からの紹介 ☐ その他()						

※ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

京都働き方改革推進支援センター（実施機関／株式会社タスクール Plus）

〒604-0811 京都府京都市中京区亀屋町167-1 ディビュイ亀屋ビル3階

☎ 0120-417-072 ☎ 075-254-8975 ✉ kyoto@task-work.com

京都府下の監督署ではじめて ZOOM を導入されました！

京都下労働基準監督署『労働災害防止セミナー』開催

第1回「製造業 労働災害防止セミナー」ハイブリッド開催 (リアル&オンライン)

日 時：令和3年7月26日（月）14：00～16：00

場 所：京都テルサ 東館2階 視聴覚研修室より配信

テーマ①：『溶接ヒューム（特化則改正）について』

サブテーマ：はさまれ巻き込まれ・転倒・エイジフレンドリー

（講師 中央労働災害防止協会 宮井信和 氏）

テーマ②：『職場におけるハラスメント対策について』

（講師 京都労働局雇用環境・均等室）



第2回「保健衛生業 労働災害防止セミナー」オンライン開催

日 時：令和3年8月27日（金）14：00～16：00

場 所：京都下労働基準監督署 会議室より配信

テーマ①：『防ごう！腰痛・転倒』・『つくろう！エイジフレンドリー職場』

（講師 中央労働災害防止協会 平岡正弘 氏）

テーマ②：『職場におけるハラスメント対策について』

（講師 京都労働局雇用環境・均等室）

令和3年度『京都ゼロ災3か月運動』（第37回）

—安全・健康・快適職場をめざして—



主唱者 京 都 労 働 局
京都府下各労働基準監督署

主催者 京都労働安全衛生関係団体等連絡協議会

職場における「トップの安全衛生に関する宣言」と「危険ゼロ」の取組による「災害ゼロ」の達成と「健康確保」を目標とする「ゼロ災3か月運動」に参加しよう！

上記スローガンのもと、今年も第37回『京都ゼロ災3か月運動』が7月1日～9月30日までの間、京都府下全域にわたり展開されました。当支部としましては、京都下労働基準監督署管内の非会員事業も含め465事業場にご参加いただき、その内453事業場がゼロ災を達成されました（達成率97.4%）。今後も引き続き労働災害防止に向け、継続した取組をお願いします。 ※ 達成事業場名は別表を参照願います。

『京都ゼロ災3か月運動』参加及び達成状況（令和3年度～令和元年度）

	主 催 者 団 体	令和3年度		令和2年度		令和元年度	
		参 加 事業場数	達 成 事業場数	参 加 事業場数	達 成 事業場数	参 加 事業場数	達 成 事業場数
1	(公社)京都労働基準協会	220	204	227	216	233	221
2	(公社)京都労働基準協会 京都上支部	366	351	345	325	342	328
3	(公社)京都労働基準協会 京都下支部	465	453	482	472	515	501
4	(公社)京都労働基準協会 京都南支部	300	286	311	286	303	283
5	(公社)京都労働基準協会 福知山支部	183	177	183	176	186	179
6	(公社)京都労働基準協会 舞鶴支部	78	76	85	82	89	86
7	(公社)京都労働基準協会 丹後支部	145	141	146	139	182	176
8	(公社)京都労働基準協会 園部支部	161	157	161	156	161	158
9	建設業労働災害防止協会 京都府支部	234	228	227	214	223	210
10	陸上貨物運送事業労働災害防止協会 京都府支部	20	19	13	12	10	8
11	林業・木材製造業労働災害防止協会 京都府支部	84	80	83	76	78	77
12	港湾貨物運送事業労働災害防止協会 舞鶴港分会	5	5	5	5	5	5
13	港湾貨物運送事業労働災害防止協会 宮津港分会	1	1	1	1	1	1
14	(一社)日本ボイラ協会 京滋支部	10	10	10	10	10	10
15	(一社)日本クレーン協会 京都支部	8	7	8	8	6	6
16	(公社)建設荷役車両安全技術協会 京都支部	26	25	27	26	27	26
17	(一社)京 都 府 溶 接 協 会	5	5	5	5	2	2
18	京都府採石公災害防止連絡協議会	13	13	14	14	14	14
19	京都府建築工業協同組合	9	9	6	6	6	6
20	(一社)京都府トラック協会	35	31	27	26	30	29
合 計		2,368	2,278	2,366	2,255	2,423	2,326
ゼロ災運動達成率(%)		96.2%		95.3%		96.0%	

令和3年度「京都ゼロ災3か月運動」達成事業場一覧

454社(順不同)

京神倉庫(株) 旭光精工(株) 鴻池運輸(株)長岡京営業所 積水化学工業(株)京都研究所 森本配管(株) オオノ運送(有)南営業所 (株)長谷工コーポレーション六地蔵駅前プロジェクト期新築工事 (株)砂崎製作所 (株)椿本チエイン長岡京工場 (株)中央倉庫 (株)かんでんエンジニアリング京都支店 (株)内田製作所 (株)カシフジ 京都板硝子(株) 京都通運(株) (株)ヤマシナ (株)コトネットエンジニアリング ダイハツ工業(株)本社(池田)・京都(大山崎)工場 (株)藤井合金製作所 (株)ユーシン精機 コスメディ製薬(株)吉祥工場 (株)大林組ニッセイ四条柳馬場ビル改修工事 (株)大林組京都かぶやま Project (株)大林組京都KIH計画工事事務所 大林組・岡野組京都市上下水道局JV工事事務所 メテック(株) 双葉メンテナンス工業(株) 名工建設(株)唐橋大規模事務所 名工建設(株)向日町大規模事務所 ヌヴォトンテクノロジージャパン(株) オープン工業(株) トクデン(株) (株)ニッカテクノ本社工場 (株)ニッカテクノ久御山工場 きんでんサービス(株)京都支店 日本プラスチック製砥(株) 日本電気化学(株)山科工場 ウシオ電機(株)京都事業所 東洋製鉄(株)京都工場 京都トヨタ自動車(株) 伊東板金工業(株) 宝ホールディング(株) 宝酒造(株) 宝酒造インターナショナル(株) (株)日本サーモエナジー京都工場 明清建設工業(株) 明清建設工業(株)安全衛生協力会 河長樹脂工業(株) 日新イオン機器(株)久世事業所 日新イオン機器(株)京都物流センター	日新イオン機器(株)東寺オフィス 帝産自動車(株) (株)一番 (株)堀場製作所 (株)堀場アドバンスドテクノ (株)堀場テクノサービス (株)堀場エステック (株)堀場エステック京都福知山テクノロジーセンター 二九精密機械工業(株)京都工場・R&Dセンター (株)松栄堂長岡京工場 阪急バス(株)大山崎営業所 (株)伊藤商店 日本特殊研砥(株) ナカライテスク(株)京都工場 (株)松井色素化学工業所 京阪バス(株)本社 京阪バス(株)男山営業所 京阪バス(株)洛南営業所 マクセル(株)京都事業所 宇部マクセル京都(株) (株)日立リアルエステートパートナーズ ビークルエナジージャパン(株) 一富士フードサービス(株) アウトソーシング(株) フレスコ五条店 フレスコ寺町店 フレスコ大宮店 フレスコ向日市店 フレスコ西野店 フレスコ九条店 フレスコ山科店 フレスコ五条西洞院店 フレスコ今熊野店 フレスコ東山安井店 フレスコ川田店 フレスコプチ東山三条店 フレスコ七条店 フレスコ八条店 フレスコ勤修店 フレスコ北花山店 フレスコ東寺店 フレスコ洛西口店 フレスコ五条大橋店 古瀬組(株)(小川組株式会社) 古瀬組(株)(株)久栄物産) 古瀬組(株)(株)クサナギ) 古瀬組(株)(五條セメント販売(株)) 古瀬組(株)(有)千両松) 古瀬組(株)(株)八代建設) 古瀬組(株)(株)ベイス)	古瀬組(株)(松本鋼機(株)) 古瀬組(株)(株式会社壬生加藤) イケダ労務管理事務所 (株)アレナ プリッジライフ京都上桂 田中信(株) (有)関厚運輸 (株)日本セルネット (医)八仁会 久御山南病院 (有)村井製作所 (有)田中ステンレス (株)仲啓 (株)奥田商店 (株)奥田商店 業務スーパー城陽店 (株)奥田商店 業務スーパー京田辺店 (株)奥田商店 ケント京田辺店 (株)奥田商店 業務スーパー大手筋店 (株)奥田商店 業務スーパー下鳥羽店 (株)奥田商店 業務スーパー洛西店 (株)奥田商店 業務スーパー四条寺町店 (株)奥田商店 業務スーパー三条河原町店 (株)奥田商店 ケント東野店 (株)奥田商店 ケント向日町店 (株)奥田商店 ケント北大路店 (株)奥田商店 ケント御池店 (株)奥田商店 ケント宇治店 (株)奥田商店 ケント北白川店 (株)奥田商店 ケント修学院店 (株)奥田商店 ダイソー勤修寺店 (株)奥田商店 ダイソー新堀川店 (株)奥田商店 ダイソー伏見大手筋店 (株)奥田商店 ケント東寺店 みやこ薬局(株)本店 みやこ薬局(株)山科店 みやこ薬局(株)北山店 みやこ薬局(株)薬大前店 みやこ薬局(株)紫竹店 みやこ薬局(株)マツヤスーパー店 みやこ薬局(株)大宮店 みやこ薬局(株)桂店 秀峰自動機(株) (株)谷口そば製粉工場 (株)大興設備開発 (株)スクール・コーポレーション (株)ソフィア・ソリューションズ (福)京都福祉サービス協会西七条事務所 (福)京都福祉サービス協会東山事務所 (福)京都福祉サービス協会特別養護老人ホーム西七条 (福)香東園特別養護老人ホーム香東園やまな (福)八康会特別養護老人ホーム楽生苑 (福)同胞会こひつじこども園
--	---	--

(福)城東福祉会 亀ヶ丘保育園	〃	上鳥羽支店	〃	南山科支店
(福)宝林福祉会 昭光保育園	〃	紫野支店	〃	常盤支店
(福)城東福祉会 みずほ保育園	〃	桂支店	〃	西野支店
(福)東山福祉会 東山こども園	〃	伏見支店	〃	久我支店
(福)河守福祉会 八雲保育園	〃	西院支店	〃	桃山支店
(株)GSユアサ 産業電池電源事業部 電源システム生産本部	〃	嵐山支店	〃	桂坂支店
(株)大栄製作所	〃	御池支店	〃	稲荷支店
(株)GSユアサ 本社管理部門	〃	花園支店	〃	藤森支店
(株)GSユアサ 研究・知財部門	〃	西京極支店	〃	東寺支店
(株)GSユアサ グローバル技術統括センター 技術開発本部	〃	東五条支店	〃	出町支店
(株)GSユアサ 産業電池電源事業部電源生産部ライティング製造部	〃	金閣寺支店	〃	桂駅前支店
(株)GSユアサ 自動車電池事業部	〃	醍醐支店	〃	竹田南支店
(株)GSユアサ グローバル技術統括センター 生産技術本部	〃	丸太町支店	〃	御陵支店
(株)GSユアサソシエ	〃	賀茂支店	〃	一乗寺支店
(株)GSユアサ LIB技術開発センター西大路	〃	梅津支店	〃	六地藏支店
(株)ジーエス・ユアサテクノロジー	〃	駅前支店	〃	東向日支店
(株)GSユアサイノベーション	〃	檜原支店	〃	常盤東支店
(株)GSユアサ構内 (有)エスパー	〃	山科中支店	〃	向島支店
(株)GSユアサ構内 福原電機株式会社	〃	洛西支店	〃	上堀川支店
(株)GSユアサ構内 (株)PEC	〃	石田支店	〃	久御山中央支店
(株)GSユアサ構内 塚腰グローバルコンサルティング	〃	岩倉支店	〃	上桂支店
三菱ロジスネクスト(株)	〃	竹田支店	〃	銀閣寺支店
三菱製紙(株)京都工場	〃	久世支店	〃	田辺駅前支店
三菱電機(株)京都製作所	〃	西小倉支店	〃	木幡支店
三菱電機エンジニアリング(株)京都事業所	〃	壬生支店	〃	墨染支店
三菱電機マイコン機器ソフトウェア(株)	〃	下鳥羽支店	〃	富野荘支店
三菱電機ライフサービス(株)	〃	大手筋支店	〃	泉涌寺支店
三菱電機サービス(株)	〃	吉祥院支店	〃	宇治支店
三菱電機インフォメーションネットワーク(株)	〃	城陽支店	〃	加茂町支店
三菱電機トレーディング(株)	〃	亀岡支店	〃	黄檗支店
三菱電機ロジスティクス(株)	〃	今里支店	〃	小倉支店
洛菱テクニカ(株)	〃	北野支店	〃	寺田支店
(株)アイプラネット	〃	修学院支店	〃	井手支店
エニイワイヤ(株)	〃	下津林支店	〃	三室戸支店
重環オペレーション(株)乙訓事業所	〃	西野山支店	〃	精華支店
(一財)関西電気保安協会京都支店	〃	田辺支店	〃	宇治田原支店
京都中央信用金庫 本店	〃	八幡支店	〃	山田川支店
〃 市場支店	〃	嵯峨野支店	〃	神明支店
〃 堀川支店	〃	八条口支店	〃	大宮支店
〃 四条支店	〃	千丸支店	〃	松井山手支店
〃 三条支店	〃	大宮寺ノ内支店	〃	府庁前支店
〃 九条支店	〃	木津支店	〃	事務センター
〃 東山支店	〃	久御山支店	(株)京都銀行	本部
〃 山科支店	〃	亀岡駅前支店	〃	地域サポート営業室
〃 百万遍支店	〃	大將軍支店	〃	業務サポート部
〃 円町支店	〃	葛野支店	〃	府庁出張所
〃 西陣支店	〃	二軒茶屋支店	〃	四条支店
〃 太秦支店	〃	淀支店	〃	七条支店
〃 十条支店	〃	大久保支店	〃	京都駅前支店
〃 北烏丸支店	〃	久津川支店	〃	河原町支店
〃 西五条支店	〃	下鴨支店	〃	大宮支店

〃 三条支店	〃 八幡中央支店	〃 八木支店
〃 府庁前支店	〃 宇治田原支店	〃 桂支店
〃 西院支店	〃 三室戸支店	〃 伏見支店
〃 西七条支店	〃 東長岡支店	〃 梅津支店
〃 西四条支店	〃 久津川支店	〃 山科支店
〃 京都市役所前支店	〃 大住支店	〃 北伏見支店
〃 円町支店	〃 伊勢田支店	〃 城陽支店
〃 二条駅前支店	〃 精華町支店	〃 修学院支店
〃 聖護院支店	〃 木幡支店	〃 円町支店
〃 西陣支店	〃 男山支店	〃 北山支店
〃 銀閣寺支店	〃 富野荘支店	〃 田辺支店
〃 下鴨支店	〃 六地藏支店	〃 六地藏支店
〃 高野支店	〃 久御山町支店	〃 上鳥羽支店
〃 出町支店	〃 向日町支店	〃 桂川支店
〃 修学院支店	〃 長岡支店	〃 南桃山支店
〃 三宅八幡支店	〃 宇治支店	〃 嵯峨支店
〃 常盤支店	〃 八幡支店	〃 朱雀支店
〃 帷子ノ辻支店	〃 大久保支店	〃 東亀岡支店
〃 嵯峨支店	〃 木津支店	〃 北山科支店
〃 桂支店	〃 東向日町支店	〃 西山科支店
〃 上桂支店	〃 小倉支店	〃 洛西支店
〃 太秦安井支店	〃 田辺支店	〃 岩倉支店
〃 西京極支店	〃 城陽支店	〃 丸太町支店
〃 洛西支店	〃 北桑支店	〃 三山木支店
〃 松尾支店	〃 福知山支店	〃 七条支店
〃 西桂支店	〃 長田野出張所	〃 西院支店
〃 白梅町支店	〃 綾部支店	〃 下鴨支店
〃 紫野支店	〃 東舞鶴支店	〃 西宇治支店
〃 鞍馬口支店	〃 西舞鶴支店	〃 常盤支店
〃 上堀川支店	〃 宮津支店	〃 物集女支店
〃 金閣寺支店	〃 岩滝支店	〃 西山天王山支店
〃 紫竹支店	〃 加悦谷支店	〃 西京極支店
〃 九条支店	〃 峰山支店	〃 紫竹支店
〃 吉祥院支店	〃 網野支店	〃 十条支店
〃 東九条支店	〃 久美浜支店	〃 滝ノ町支店
〃 久世支店	京都信用金庫 本店・本部	〃 稲荷支店
〃 東山支店	〃 河原町支店	〃 祇園支店
〃 山科支店	〃 三条支店	〃 宇治支店
〃 山科中央支店	〃 銀閣寺支店	〃 城陽駅前支店
〃 下鳥羽支店	〃 西陣支店	〃 檜原支店
〃 稲荷支店	〃 北大路支店	〃 岩倉中町支店
〃 伏見支店	〃 鞍馬口支店	〃 久御山支店
〃 淀支店	〃 北野支店	〃 西賀茂支店
〃 墨染支店	〃 東山支店	〃 東桂支店
〃 小栗栖出張所	〃 壬生支店	〃 百万遍支店
〃 向島支店	〃 九条支店	〃 御室支店
〃 藤森支店	〃 吉祥院支店	〃 松井山手支店
〃 桂川支店	〃 西大路支店	〃 東向日支店
〃 長岡京駅前支店	〃 長岡支店	
〃 長岡今里支店	〃 亀岡支店	
〃 松井山手支店	〃 園部支店	

事業報告

8. 6 京都下労基だより No. 264 号発行
 8.27 「労務管理 Web セミナー」動画撮影
 [市内3支部] (京都経済センター)
 9.13 第2回京都労働安全衛生関係団体等連絡協議会
 [本部] (京都経済センター)
 京都労働基準協会 支部事務局長会議
 (京都経済センター)
 9.13~10.2 「労務管理 Web セミナー」動画配信
 10. 4 京都産業保健セミナー・京都衛生管理者
 会総会 同時開催 [本部] (池坊学園)
 10. 7~8 第58回全国建設業労働災害防止大会
 (国立京都国際会館)
 10.13 「京都下労基だより」編集委員会
 (京都下労働基準監督署)
 10.22 第2回支部事務局長会議 [本部]
 (京都経済センター)
 11. 2 京都労働基準協会三部会合同会議 [本部]
 (京都経済センター)
 12.13 第3回京都労働安全衛生関係団体等連絡協議会
 及び教習部会 [本部]
 (京都経済センター)
 京都労働基準協会 支部事務局長会議
 (京都経済センター)
 R4 1. 7 京都下労基だより No. 265 号発行

【コロナウイルス感染防止のため中止となった行事】

- ①業種別 正・副部会長会議
 ②京都安全衛生大会 [本部]
 ※局長表彰・協会長表彰 (同時開催)
 ③京都下署管内
 産業医・衛生管理者等合同研修会 (工場巡視)
 ④第1回京都下地域産業保健センター運営協議会
 ⑤京都下地域安全衛生セミナー
 ※ゼロ災達成事業場達成証交付式 (同時開催)

—令和4年度 通常総会までの会議日程—

- R4.2.16
 令和3年度 第2回支部長・副支部長会議
 R4.2.21
 令和3年度 第2回支部運営委員会
 R4.4. 8
 令和3年度 会計監査
 R4.4.13
 令和4年度 第1回支部長・副支部長会議
 R4.4.18
 令和4年度 第1回支部運営委員会
 R4.5.16
 令和4年度 通常総会

令和3年度 講習実施状況 (中間)

- ◎新入社員安全衛生等教育
 4月14日 [20名] 京都経済センター
 ◎安全衛生推進者養成講習
 7月12日~13日 [31名] 京都経済センター
 1月13日~14日 [予定] 京都経済センター
 ◎安全管理者選任時研修
 7月27日 (1日) [31名] 京都経済センター
 11月18日~19日 [20名] 京都経済センター
 ◎職長教育
 7月19日~20日 [30名] 京都経済センター
 9月7日~8日 [13名] 京都経済センター
 ◎KYT研修会
 6月10日 [30名] 池坊学園
 12月3日 [7名] 京都経済センター
 ◎低圧電気取扱業務にかかる特別教育
 7月7日① [16名] 京都経済センター
 7月8日② [16名] 京都経済センター
 11月25日① [17名] 京都経済センター
 11月26日② [17名] 京都経済センター
 ◎研削といし取替特別講習 (2日間)
 11月6日 [学科] [16名] 京都経済センター
 11月7日 [実技] 三菱自動車工業(株)京都製作所
 ◎フルハーネス型安全帯使用作業特別教育
 7月2日 [29名] 京都経済センター
 9月6日 [49名] 出張講習
 12月9日 [30名] 京都経済センター
 1月11日 [予定] 出張講習
 1月31日 [予定] 追加講習
 2月1日 [予定] 出張講習

京都労働基準協会 本部講習ご案内(1月~3月)

- ◎産業用ロボット特別教育
 1月20日① [学科のみ] 京都経済センター
 1月21日② [学科のみ] 京都経済センター
 ◎特定化学物質・四アルキル鉛等作業主任者技能講習
 1月18日~19日 京都経済センター
 3月16日~17日 京都経済センター
 ◎玉掛け技能講習
 2月24日~25日 [学科] 京都経済センター
 2月26日 [実技] 島津製作所
 ◎有機溶剤作業主任者技能講習
 2月16日~17日 京都経済センター
 ◎フォークリフト運転技能講習学科
 2月14日 [学科] 京都経済センター
 [実技] 1班...2/15~17、2班...2/28~3/2
 3月1日、2日 [学科] 京都経済センター
 [実技] 1班...3/8~10、2班...3/15~17
 ◎酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者技能講習
 3月9日~11日 京都経済センター

公益社団法人京都労働基準協会

令和4年度 市内3支部【京都上・京都下・京都南】年間講習予定表

◆講習日の約2ヵ月前にホームページに掲載し、FAXにて受付を開始します。

※他支部の単独開催は除く

講習名	日程	講習会場	開催支部（◎印は申込先）			申込先 (窓口)
			京都上支部	京都下支部	京都南支部	
新入社員安全衛生教育	4月14日（木）	京都経済センター	◎	○	○	上支部
職長等に対する安全衛生教育	5月30日（月）	京都経済センター	○	◎		下支部
	5月31日（火）					
安全管理者選任時研修	6月2日（木）	京都経済センター	◎	○	○	上支部
	6月3日（金）					
KYT(危険予知訓練)研修会	6月10日（木）	京都経済センター		◎	○	下支部
安全衛生推進者養成講習	6月29日（月）	京都経済センター	◎	○	○	上支部
	6月30日（火）					
フルハーネス型安全帯使用作業 (墜落制止用器具)特別教育	7月6日（水）	京都経済センター	○	○	◎	南支部
研削砥石取替特別教育	7月22日（金）	京都経済センター	◎	○	○	上支部
	7月23日（土）	三菱自動車工業㈱ 京都製作所				
電気取扱業務(低圧)特別教育①	7月28日（木）	京都経済センター	○	◎	○	下支部
電気取扱業務(低圧)特別教育②	7月29日（金）	京都経済センター	○	◎	○	下支部
職長等に対する安全衛生教育	9月8日（木）	京都経済センター		○	◎	南支部
	9月9日（金）					
KYT(危険予知訓練)研修会	9月22日（木）	京都経済センター		○	◎	南支部
研削砥石取替特別教育	11月4日（金）	京都経済センター	◎	○	○	上支部
	11月5日（土）	三菱自動車工業㈱ 京都製作所				
安全管理者選任時研修	11月1日（火）	京都経済センター	○	◎	○	下支部
	11月2日（水）					
電気取扱業務(低圧)特別教育①	11月24日（木）	京都経済センター	○	◎	○	下支部
電気取扱業務(低圧)特別教育②	11月25日（金）	京都経済センター	○	◎	○	下支部
KYT(危険予知訓練)研修会	12月2日（金）	京都経済センター	○	○	◎	南支部
フルハーネス型安全帯使用作業 (墜落制止用器具)特別教育	12月9日（金）	京都経済センター	○	◎	○	下支部
安全衛生推進者養成講習	1月12日（木）	京都経済センター	○	○	◎	南支部
	1月13日（金）					

(公社)京都労働基準協会 京都上支部 TEL 075-353-3513 FAX 075-353-3520

(公社)京都労働基準協会 京都下支部 TEL 075-353-3523 FAX 075-353-3530

(公社)京都労働基準協会 京都南支部 TEL 075-611-8286 FAX 075-611-8400

公益社団法人 京都労働基準協会

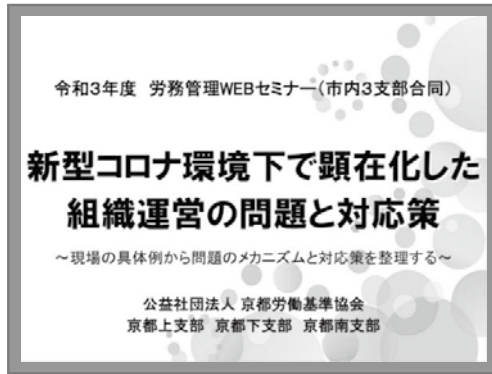
各種講習等 受講料(税・テキスト代別)改定のお知らせ

令和4年4月1日より

区分	講習名	現 行		改定金額	
技 能 講 習	フォークリフト運転	運転免許有	30,000	運転免許有	32,000
		運転免許無	31,000	運転免許無	35,000
		実技のみ	19,000	実技のみ	20,000
	プレス機械作業主任者		10,000		11,000
	乾燥設備作業主任者		10,000		11,000
	特定化学物質・四アルキル鉛		10,000		11,000
	有機溶剤作業主任者		10,000		11,000
	鉛作業主任者		10,000		11,000
	酸欠・硫化水素危険作業		16,000		17,500
	ガス溶接		10,000		12,000
	玉掛け	免除無	18,000		20,000
		免除有	16,000		18,000
		実技のみ	9,000		10,000
	小型移動式クレーン運転	免除無	24,000		25,000
		免除有	22,000		23,000
	床上操作式クレーン運転	免除無	24,000		25,000
		免除有	22,000		23,000

区分	講習名	現 行		改定金額	
特 別 教 育	アーク溶接	会員	11,000	会員	13,000
		会員外	13,000	会員外	15,000
	産業用ロボット教示・検査(実技含む)	会員	27,000	会員	29,000
		会員外	30,000	会員外	32,000
	産業用ロボット教示・検査(学科のみ)	会員	14,000	会員	14,000
		会員外	18,000	会員外	18,000
	研削といし(機械及び自由)	会員	12,000	会員	13,000
		会員外	15,000	会員外	16,000
	自由研削といし	会員	7,000	会員	8,000
		会員外	9,000	会員外	10,000
	プレス金型取付取り外し	会員	13,000	会員	14,000
		会員外	15,000	会員外	16,000
	低圧電気	会員	8,000	会員	9,000
		会員外	10,000	会員外	11,000
	粉じん	会員	7,000	会員	8,000
		会員外	9,000	会員外	10,000
そ の 他 教 育	クレーン運転(5トン未満)	会員	11,000	会員	12,000
		会員外	13,000	会員外	14,000
	フルハーネス型墜落制止用器具	会員	7,000	会員	8,000
		会員外	8,000	会員外	9,000
	安全衛生推進者養成講習		12,000		12,000
	衛生推進者養成講習		7,000		8,000
	KYT職場活性化研修(1日)	会員	6,000	会員	7,000
		会員外	8,000	会員外	9,000
	第1種衛生管理者受験準備	会員	13,000	会員	14,000
		会員外	16,500	会員外	17,000
	安全管理者選任時研修	会員	12,000	会員	13,000
		会員外	14,000	会員外	14,000
	職長教育	会員	12,000	会員	12,000
		会員外	15,000	会員外	15,000
	局排定期自主検査者	会員	25,000	会員	26,000
		会員外	27,000	会員外	28,000

◆『労務管理 WEB セミナー』はじめての動画配信！（京都上支部・京都下支部・京都南支部）



1) 内 容

- ・ 演 台：『新型コロナ環境下で顕在化した組織運営の問題と対応策』
- ・ 講 師：株式会社日本人財研究所
代表取締役社長 末村 誠規 氏
- ・ 動画撮影：8/27（金） 於：京都経済センター
- ・ 配信期間：9/13（金）～10/11（月）

2) 配信の工夫

- ・ 2時間超えの動画を視聴しやすいように8分割（vol.1～vol.8）で配信しました。

3) 視聴者数：32名（京都下支部対応分のみ）

動画撮影 風景

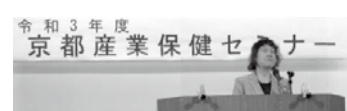


◆令和3年度「京都産業保健セミナー」・「京都衛生管理者会総会」開催される！

10月4日（月）13時から池坊学園こころホールに於いて、衛生管理者など66名が参加し開催されました。

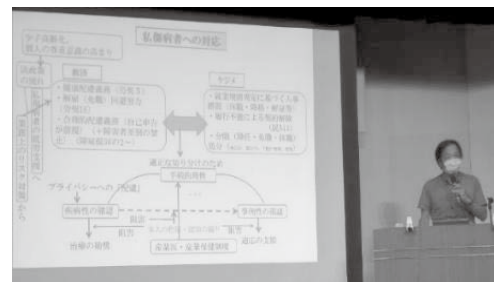


池坊学園

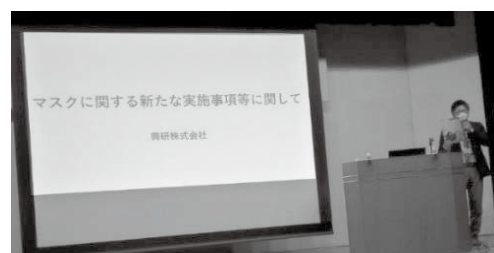
主催者代表挨拶
京都府医師会 森口 理事京都労働局挨拶
健康安全課 堀 課長

講演『労働衛生の現状等について』

京都労働局 健康安全課 黒川 衛生専門官

特別講演『産業保健と法～Q&A形式で説くメンタルヘルスに関する現場問題と法的処方箋』
近畿大学 法学部 三柴 教授

会場風景



京都衛生管理者会総会 講演

『マスクに関する新たな実施事項等について』
興研株式会社 阿部 氏

第58回 全国建設業労働災害防止大会 in 京都 開催

〔大会スローガン： 仲間の命を守るため 小さな危険も見逃さない 安全確保に妥協なし〕

10月7日～10月8日の2日間、京都市内の宝ヶ池に隣接する国立京都国際会館に於いて、全国建設業労働災害防止大会が開催されました。今回は新型コロナウイルス感染症拡大防止と参加者の安全を最優先に考えられ、現地開催とオンライン配信を組み合わせたハイブリッドにより開催されました。

安全の誓い

令和2年初頭から全世界で猛威を振るう新型コロナウイルス感染症は、二年近くを経過した現在でも、人々の生活と建設業を含む多くの産業に多大な損害を与えています。新型コロナウイルス感染によりお亡くなりになられた方々のご冥福をお祈りいたしますとともに、ご家族の皆様にご心からのお悔やみを申し上げます。

さて、私たち建設業では、人命尊重の基本理念の下、働く者一人ひとりの安全確保を第一に不断の努力を続けてまいりました。その結果、昨年建設業の労働災害で亡くなった方は、過去最少となりました。

しかしながら、全産業に占める建設業の割合は依然として高く、なかでも、墜落・転落による死亡災害で全体の約4割の尊い命が失われているということを重く受け止めなくてはなりません。

建設業は、関係者が一体となり労働災害防止対策を推進することは元より、「働き方改革」による職場環境の改善、さらに ICT の活用による省力化と生産性の向上等を図り、将来の担い手である若者や女性も安全で安心して働くことができるものとする必要があります。

また、東日本大震災から10年が経過し、被災地の復興も進んでまいりますが、頻発・激甚化する台風・豪雨等の自然災害により被災した地域の復旧・復興工事は今後も続いてまいります。インフラの整備等により人々の安全で豊かな生活を支えている建設業が担う役割は一層重要なものとなります。

このため、建設業は経営トップの明確な安全衛生方針により、それを実践する方々が一人丸となって、リスクアセスメントの実施と建設業労働安全衛生マネジメントシステムの活用等により、労働災害防止対策の徹底を図り、現場で働く一人ひとりが共有できる「安全文化」を定着させることが必要です。

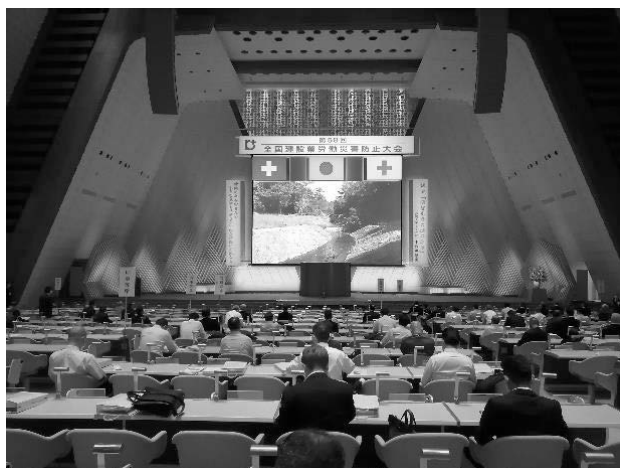
そこで、私たちは、本日の全国大会を契機として、各位が安全衛生意識の向上を図り、建設業に従事する方々が労働災害に遭うことがないよう

- 一 「墜落・転落災害撲滅キャンペーン」等をはじめとする徹底した三大災害防止対策の実施
- 一 リスクアセスメントの確実な実施とニューコスモスの積極的な導入
- 一 建設現場におけるメンタルヘルス対策と新ヒヤリハット報告を活用した新たな安全対策の推進

を重点として、安全衛生活動に取り組み、建設業に従事するすべての世代が未来に希望を持てる安全で安心な魅力ある職場環境を実現することを誓います。

令和3年10月7日

第58回全国建設業労働災害防止大会



第 80 回 全国産業安全衛生大会 2021 in 東京 開催

〔大会テーマ：働く人の安全・健康・幸せを 未来に伝える人づくり〕

10月27日～29日の3日間、『東京国際フォーラム』で開催された第80回記念大会は、コロナ禍による感染症拡大防止のため参加者を抑えるべく、現地（リアル）で参加するか、オンライン（ライブ配信・オンデマンド配信）で参加するかを選択できる、初のハイブリッドにより開催されました。



秋篠宮殿下

【令和3年度 緑十字賞 受賞】

秋篠宮殿下からご挨拶の後、永年にわたる産業安全又は労働衛生の推進向上に尽力された功績が認められ、日新イオン機器㈱安全衛生室の山本徹氏が委員長を務める SEAJ『(一社) 日本半導体製造装置協会』の安全教育専門委員会が緑十字賞を受賞されました。

取組まれている安全教育は作業員だけにとどまらず、半導体製造装置の設計者に対しても安全性強化のための意識付け教育を積極的に推進されています。



山本 徹氏



大会 宣言

昨年初春から全国に拡大していった新型コロナウイルス感染症により、亡くなられ、健康を害された方々に心からお見舞いを申し上げる。また、感染者の治療や感染防止対策に全身全霊を捧げておられる医療従事者、エッセンシャルワーカーの皆様に敬意を表する。

我が国の労働災害は、関係者の努力により、長期的に減少し、昨年の全産業における死亡災害は三年連続で過去最少となった。一方、休業四日以上以上の死傷災害は、平成十四年以降で最多となっている。高齢者の労働災害が年々増加し、転倒災害や墜落・転落災害などが依然として減少していない中で、昨年は、新型コロナウイルス感染症の罹患による労働災害も多数発生している。

労働者の健康をめぐる状況は、一般健康診断による有病率が年々増加し、仕事や職業生活に関する強い不安、悩み又はストレスを感じる労働者は半数を超えている。また、化学物質による職業性疾病の防止対策や、病気を抱えた労働者の治療と仕事の両立は引き続き大きな課題となっている。

コロナ禍にあつて、全社的な安全衛生活動や、安全衛生意識の醸成が困難になってきている中で、前述の課題を克服していくためには、DXに代表されるイノベーションをハード・ソフト両面に取り入れ、活かしていくことが重要となる。リアルとリモートを適切に組み合わせること、効果的な安全衛生教育を推進し、リスクアセスメントや危険予知活動などを職場の実態に応じて柔軟に、かつ的確に実施していくことが求められている。初めてハイブリッド方式で開催する今回の東京大会が、そのような新たな活動の契機となり、経営トップのリーダーシップのもとに、活動が全国に広がっていくことを希求する。

労働災害のない、安心して働ける職場環境を実現することは、全ての働く人、全ての国民の願いである。ここに、労働災害による犠牲者をこれ以上出さないという決意を新たにするとともに、新型コロナウイルス感染症の拡大防止に関係者が一丸となって取り組むことを誓う。

右、宣言する。

令和三年十月二十七日

第八十回全国産業安全衛生大会

安全衛生教育用 DVD 貸出しリスト 兼 申込書

- ・使用料金は、1本 1週間(7日間)の貸出しで、会員 ¥880(税込) 非会員 ¥2,200(税込)です。※複数本も可
- ・原則として貸出し・ご返却の際には、当事務所までお越しください。※レンタル料は前払いとなります。
- ・事前にお電話でご希望DVDの貸出し状況をご確認の上、希望欄に✓印を入れていただき FAX または E-mail にてお申込みください。

事業場名 _____

電話番号 _____

ご担当者 _____

貸出期間 _____ / _____ ~ _____ / _____ まで

	タ イ ト ル	収録時間	希望欄
1	新入社員の安全と健康	22 分	
2	DVDで早わかり 労働安全衛生法	140 分	
3	みんなでリスクアセスメント ～アセスメント徹底演習～	24 分	
4	リスクアセスメントの考え方、進め方	20 分	
5	みんなで取り組むメンタルヘルス	24 分	
6	最新-KYTの進め方～基礎 4 ラウンド研修法～	23 分	
7	危険予知活動のめざすもの ～ヒューマンエラー事故をなくそう～	18 分	
8	誰もが危険 熱中症の新常識	22 分	
9	自転車通勤を安全に	20 分	
10	転倒災害はこうして防ぐ～転ばぬ先の安全の知恵～	17 分	
11	たかが脚立!?されど脚立!?	19 分	
12	「はさまれ・巻き込まれ」災害はなくせる ～みんなで摘みとろう危険の芽～	18 分	
13	働く人の腰痛予防	18 分	
14	「どんな危険がひそんでいるか」徹底訓練	27 分	
15	みえない空気 酸欠等の災害を防ぐ	20 分	
16	有機溶剤中毒を防ぐ	20 分	
17	プレス金型交換作業を安全に	28 分	
18	クレーン玉掛作業と安全	18 分	
19	RST講座 職長教育映像教材集 VOL.1	89 分	
20	RST講座 職長教育映像教材集 VOL.2	87 分	
21	RST講座 職長教育映像教材集 VOL.3	68 分	
22	コントロール・バンディングの進め方	17 分	
23	電気取扱い作業の安全～低圧電気の基礎知識～	18 分	
24	転倒予防体操～滑り・つまずき・踏み外しを防ぐ～	24 分	
25	交通災害ゼロを目指して～交通KYでゼロ災運転を～	16 分	
26	腰痛その予防と対処法	20 分	
27	知っていますか安全配慮義務	26 分	
28	フルハーネス型安全帯（墜落制止用器具）の正しい使い方	10 分	
29	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？（第1巻） 【パワーハラスメント編】	27 分	
30	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？（第2巻） 【セクシャルハラスメント編】	25 分	

公益社団法人 京都労働基準協会 京都下支部

FAX 353-3530

E-mail: shimo-jimu@kyoukiren.or.jp

産業保健研修会のご案内（令和3年度 第4四半期）

京都産業保健総合支援センターでは産業保健に関する専門的かつ実践的な研修を実施しております。

受講は無料ですので、皆様方のご参加をお待ちしております。

なお、天災事変その他やむを得ない事由（新型コロナウイルスなどの感染症の拡大防止の場合を含む）により本研修を延期又は中止等する場合がありますので、開催の有無については京都産業保健総合支援センターのホームページにて随時確認してください。

日時・場所・定員	テーマと概要	対象者	講師
1月24日（月） 14:00~15:30 Web研修 20名	「金属アーク溶接等作業の法規制で必要とされる措置等について」 特定化学物質としての溶接ヒュームによる健康障害、空气中濃度測定・抑制設備、有効な保護具の装着等について説明します。 ※ 本研修会でのご質問につきましては、1月17日までに京都産業保健総合支援センターホームページのお問い合わせフォーム（下記URL）からお願いいたします。 <u>京都産業保健総合支援センター（johas.go.jp）</u>	衛生管理者 看護職 人事労務	京都産業保健 総合支援センター 相談員 岡本 浩
1月25日（火） 14:00~16:00 産保センター 2階会議室AB 12名 ※公共交通機関をご利用下さい	「TA心理学（交流分析）脚本理論」（全3回シリーズ最終回） TAの二大テーマは、自我状態と脚本理論です。今回は、人間の成育歴において積みあげられた生き方や感じ方、考え方などを脚本理論として説明します。 我々は、幼い頃につくりあげた自分の人生の脚本通りに生きようとしています。元気に機嫌よく生きる脚本はどんどん活用すればいいですが、どの人間もそれぞれ、自分を不幸せにしていく人生脚本も持っていて、生活の中のいろいろな場面でそちらを使ってしまうことがあります。その結果、メンタルヘルス不調が発生するのです。脚本理論を理解することで、メンタルヘルス不調者が持っている内面の課題を具体化し、かわり方を変えることができるようになります。 ※ コロナウイルス感染状況によってはWeb研修（Zoom）に変更する場合があります。 【衛単位】専門「各種実務研修」2単位	看護職 衛生管理者 人事労務	（株）ホリスティックコミュニケーション 代表取締役社長 豊田 直子 氏
2月8日（火） 14:00~16:00 産保センター 2階会議室AB 20名 ※公共交通機関をご利用下さい	「安全衛生委員会の運営と安全衛生計画の策定について」 2019年4月の改正安衛法において産業医・産業保健機能の強化が図られました。衛生委員会の活性化が求められ、企業における安全衛生の取り組みはますます重要になってきています。 今回の研修では、安全・衛生委員会の運営と安全衛生計画の策定について、3密回避のため教室形式により講義90分と質疑応答30分で実施します。 【衛単位】専門「各種実務研修」2単位	衛生管理者 看護職 人事労務	京都産業保健 総合支援センター 相談員 桑村 明男

【衛単位】 京都衛生管理者会単位

■ お申し込み方法 ■

「京都産業保健総合支援センター」ホームページ（<https://www.kyotos.johas.go.jp>）からお申し込み下さい。
定員に達している場合はお申し込み出来ませんので、ホームページでご確認ください。

■ 受付開始日 ■

研修受付開始日は同センター（TEL：075-212-2600）にご確認ください。
なお、同センターのHPおよびメールマガジン（月2回発行。登録（無料）が必要です。）でもお知らせしています。

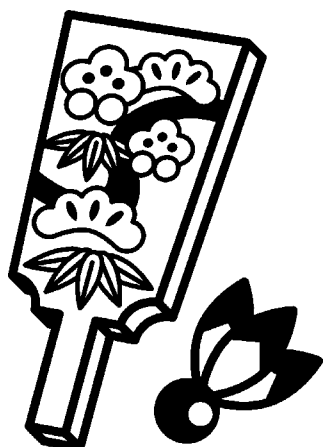
■ お問合せ先 ■

独立行政法人労働者健康安全機構 京都産業保健総合支援センター
〒604-8186 京都市中京区車屋町通御池下ル梅屋町361-1 アーバネックス御池ビル東館5階
電話. 075-212-2600 FAX. 075-212-2700

金 属 機 械 部 会

新年おめでとうございます

ダイハツ工業株式会社 本社(池田)・京都(大山崎)工場(京都地区) 工場長 福 嶋 洋 〒618-0081 京都府乙訓郡大山崎町字下植野小字北細池1 TEL 9 5 6 - 1 1 4 1 (代)	オープン工業株式会社 代表取締役 小笠原 康 夫 〒601-8205 京 都 市 南 区 久 世 殿 城 町 5 6 3 TEL 9 2 1 - 7 3 6 6 (代)
NTEC 株式会社 日本サーモエナー 京都工場長 難 波 伸 二 〒601-8205 京都市南区久世殿城町600番地の1 TEL (075) 9 3 5 - 2 5 0 0 (直通)	三菱ロジスネクスト株式会社 取締役社長 久 保 隆 〒617-8585 京都府長岡京市東神足2丁目1番1号 TEL 0 7 5 - 9 5 1 - 7 1 7 1
株式会社 椿本チエイン長岡京工場 長岡京工場長 前 田 隆 雄 〒617-0833 長岡京市神足暮角1番地1 TEL (075) 9 5 6 - 0 2 0 0	メテック株式会社 代表取締役 北 村 隆 幸 〒601-8133 京都市南区上鳥羽藁田町1番地 TEL 6 6 1 - 4 9 0 0 (代)
株式会社 カシフジ 取締役社長 檜 藤 達 郎 〒601-8131 京 都 市 南 区 上 鳥 羽 鴨 田 2 8 TEL 6 9 1 - 9 1 7 1 (代)	三 谷 伸 銅 株 式 会 社 代表取締役社長 神 林 浩 一 〒601-8128 京都市南区上鳥羽大柳町1番地1 TEL 6 8 1 - 3 3 3 1 (代)
	福田金属箔粉工業株式会社 代表取締役社長 園 田 修 三 〒607-8305 京都市山科区西野山中臣町20番地 TEL 5 8 1 - 2 1 6 1 (代)



電 器 部 会

新年おめでとうございます



株式会社 GSYUASA

代表取締役社長 村 尾 修

〒601-8520 京都市南区吉祥院西ノ庄猪之馬場町1

TEL 312-1211 (代表)

株式会社 砂 崎 製 作 所

代表取締役社長 砂 崎 達 哉

〒607-8028 京都市山科区四ノ宮岩久保町11

TEL 581-1151 (代)

FAX 581-1126

株式会社 村 田 製 作 所

代表取締役社長 中 島 規 巨

〒617-8555 京都府長岡京市東神足1丁目10番1号

TEL 075-951-9111

株式会社 堀 場 製 作 所

代表取締役社長 足 立 正 之

〒601-8510 京都市南区吉祥院宮の東町2番地

TEL 325-5006 (直)

株式会社 藤 井 合 金 製 作 所

取締役社長 藤 井 康 孝

〒601-8125 京都市南区上鳥羽花名18番地1

TEL 681-4581

三菱電機株式会社 京都製作所

所長 中 嶋 博 樹

〒617-8550 京都府長岡京市馬場園所1番地



トクデン株式会社

代表取締役社長 北野 嘉秀

〒607-8345 京都市山科区西野離宮町40番地

TEL 581-2111 (代表)

<https://www.tokuden.com>

日本電気化学株式会社

代表取締役社長 小 林 剛 一

〒607-8356 京都市山科区西野後藤18

TEL 591-0380



化学・紙・印刷部会

新年おめでとうございます

積水化学工業株式会社 京都研究所 所 長 小 林 仁 〒601-8105 京都市南区上鳥羽上調子町2番地の2 TEL (075) 662-8541	株式会社 松 風 代表取締役社長 根 來 紀 行 〒605-0983 京都市東山区福稲上高松町11番地 TEL 561-1112 (代)
三 洋 化 成 工 業 株 式 会 社 代表取締役社長 樋 口 章 憲 〒605-0995 京都市東山区一橋野本町11の1 TEL 541-4311	佐々木化学薬品株式会社 代表取締役 佐々木 智 一 〒607-8225 京都市山科区勸修寺西北出町10 TEL 581-9141
日本プラスチック製砥株式会社 代表取締役社長 福 田 祥 司 〒618-0071 京都府乙訓郡大山崎町大山崎龍光14-1 TEL 956-1111 (代)	 日本新薬株式会社 代表取締役会長 前 川 重 信 代表取締役社長 中 井 亨 〒601-8550 京都市南区吉祥院西ノ庄門口町14 TEL 075-321-1111
 日東薬品工業株式会社 代表取締役社長 北 尾 哲 郎 〒617-0006 京都府向日市上植野町南開35-3 TEL (075) 921-5344(代)	三菱製紙株式会社 京都工場 工場長 徳 永 幸 雄 〒617-8666 京都府長岡京市開田一丁目六番六号 TEL 075-951-1181(代)
レンゴー株式会社 新京都事業所 事業所長 小 倉 則 夫 〒617-0836 長岡京市勝竜寺八反田1 TEL 954-2121	森 紙 業 株 式 会 社 代表取締役 北 村 正 〒601-8441 京都市南区西九条南田町61番地 TEL 681-2111 (代)
 株式会社 松井色素化学工業所 代表取締役 会長 松 井 晴 彦 代表取締役 社長 安 田 善 行 本 社／〒607-8466 京都市山科区上花山桜谷町64 TEL 075-594-5611(代) http://www.msc-color.co.jp 京都工場／〒607-8345 京都市山科区西野離宮町29 TEL 075-595-5522	 第一工業製薬 代表取締役 会長兼社長 坂本 隆司 〒601-8391 京都市南区吉祥院大河原町 5 ☎ (075) 323-5911 FAX (075) 326-7356 www.dks-web.co.jp

建設部会

新年おめでとうございます

 水野建設株式会社 代表取締役社長 水野 祥司 〒600-8894 京都市下京区西七条市部町77番地 TEL: 075-312-0431	森本配管株式会社 代表取締役 森本 稔 〒600-8806 京都市下京区中堂寺壬生川町8-6 TEL 341-6251 (代)
 株式会社 田中工務店 代表取締役 田中 勝久 〒601-8173 京都市南区上鳥羽八王神町5番地 TEL 681-9556 http://www.tanaka-toba.co.jp/	株式会社 きんでん京都支店 常務執行役員 辻 嘉明 京都支店長 〒601-8560 京都市南区西九条西柳ノ内町8番地 TEL 634-6500 (代)
 株式会社安井空工務店 代表取締役 安井 洋 〒617-0006 京都府向日市上植野町馬立2番地4 TEL 933-0012 https://www.yasuimoku.co.jp/	 (株) 上お組 代表取締役社長 上村 修三 〒600-8456 京都市下京区東中筋通六条上ル 462 番地の1 TEL: 075-343-2000

一般部会

新年おめでとうございます

救急告示病院・地域医療支援病院・臨床研修指定病院・開放型病院・ 日本医療機能評価機構認定病院・外国人患者受入れ医療機関認証 (JMIP) 医療法人財団 武田病院 康生会 24時間・365日 救急・急患対応しています 《内科・外科・循環器内科・心臓血管外科・脳神経外科・小児科 (小児輪番時のみ)》 〒600-8558 京都市下京区塩小路通西洞院東入東塩小路町841-5 TEL 075-361-1351 (JR京都駅前・中央郵便局西隣)	タキイ種苗株式会社 代表取締役社長 瀧井 傳一 〒600-8243 京都市下京区梅小路 TEL 365-0123 (大代表)
日本板硝子株式会社京都事業所 事業所長 堀内 明 〒601-8206 京都市南区久世大藪町469番地 TEL 934-8218	「ここから始まる京都の旅」 京阪ホテルズ&リゾーツ株式会社 代表取締役社長 稲地利彦 〒600-8216 京都市下京区烏丸通七条下ル東塩小路町680番地 TEL 361-3225
サントリービール株式会社京都ビール工場 工場長 小銀 明 〒617-8530 京都府長岡京市調子3丁目1番1号 TEL 951-4151	宝酒造株式会社 代表取締役社長 村田 謙二 〒600-8688 京都市下京区四条通烏丸東入長刀鉾町20 (四条烏丸FTスクエア) TEL 241-5116 (ダイヤルイン)

運輸倉庫部会

新年おめでとうございます

株式会社 中央倉庫

代表取締役社長 木村 正和
執行役員

〒600-8843 京都市下京区朱雀内畑町41番地
TEL 313-6151



日本通運株式会社京都支店

支店長 坂田 道治

〒600-8248
京都市下京区大宮通木津屋橋下る上中之町2番地
TEL 075(371)3141

谷川運輸倉庫株式会社 京滋事業部

代表取締役社長 谷川 隆史

本社 〒530-0005 大阪市北区中之島6-2-401中之島インテス16階
〒601-8177 京都市南区上鳥羽馬廻り15-1
TEL 681-0761

京都通運株式会社

代表取締役社長 高田 康裕

〒600-8266 京都市下京区大宮通七条下る上之町438番地
TEL 371-9101 (代)

タクシー部会

新年おめでとうございます

洛東タクシー株式会社 ホテルハイヤー株式会社

代表取締役 杉崎 由佳

〒607-8345 京都市山科区西野離宮町36番地の4
TEL 581-1138 (代)
594-1661 (代)

彌榮自動車株式会社

取締役社長 糸田 佳幸

〒600-8802 京都市下京区中堂寺櫛笥町1
TEL 841-6261 (代)

帝産京都自動車株式会社

代表取締役社長 難波 潔

〒601-8103 京都市南区上鳥羽仏現寺町1
TEL 691-8161

洛陽交運株式会社

取締役社長 糸田 昌宏

〒601-8444 京都市南区西九条森本町65番地
TEL 691-8101
配車専用 842-1212
(ヤサカグループ無線)

商 業 部 会

新年おめでとうございます

株式会社 ロマンズ小杉

代表取締役 小 杉 源一郎

〒600-8422 京都市下京区室町通仏光寺上る白楽天町517
TEL 075-341-3111(大代)

大將軍商事株式会社

代表取締役 新 井 一 樹

〒600-8381 京都市下京区黒門通り四条下ル下り松町146
TEL 801-1521(代)



頭取 土井 伸宏

〒600-8652 京都市下京区烏丸通松原上る薬師前町700番地
TEL 075-361-2211(代表)

濱風アート株式会社

代表取締役 濱 風 勝

〒601-8114 京都市南区上烏羽南鉾立町38番地
TEL 075-661-9020

ジーク株式会社

取締役社長 湯 浅 圭 一

〒601-8317 京都市南区吉祥院新田式ノ段町33番地
TEL 681-0511

株式会社近鉄・都ホテルズ ウェスティン都ホテル京都

取締役総支配人 榎 垣 真 弓

〒605-0052 京都市東山区栗田口華頂町一番地(三条けあげ)
TEL 771-7111

株式会社 藤 井 大 丸

取締役社長 藤 井 健 志

〒600-8031 京都市下京区寺町通四条下ル貞安前之町605番地
TEL 221-8181

株式会社 大丸松坂屋百貨店

執行役員 宮 嵯 久 朗
大丸京都店長

〒600-8511 京都市下京区四条高倉西入
TEL 211-8111



理事長 榎 田 隆 之

京都市下京区四条通柳馬場東入 TEL(075)211-2111

株式会社 ワコールホールディングス

代表取締役社長 安 原 弘 展

〒601-8530 京都市南区吉祥院中島町29
TEL 682-5111



理事長 白 波 瀬 誠

〒600-8009 京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町91番地
☎075(223)2525 FAX 0120-201-580(フリーダイヤル)

東レコーテックス株式会社

代表取締役社長 鈴 木 一 弘

〒601-8324 京都市南区吉祥院落合町一五番地
TEL 691-5191(代)

四条繁栄会商店街振興組合

理事長 野 村 清 孝

〒600-8005 京都市下京区四条通麴屋町西入立売東町24
TEL (075)221-2408

安全靴 ユニフォーム 安全衛生保護具

M
ミドリ安全
ミドリ安全株式会社
京都支店

支店長 平 井 淳
〒615-8081 京都市西京区桂池尻町112番地
TEL 075-394-3071

マルコーメール便

- ☆メール便の配達
- ☆発送物の仕分・封入
- ☆車両の貸切
- ☆引越作業

配送に関することならなんでもご相談下さい！



株式会社 ウィングス マルコー

京都市上京区千本下立売下ル東入ル小山町908-10

フリーダイヤル ☎ 0120-050-240

TEL075-822-3441 FAX075-822-3538



修美社

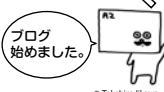
omoshiro print
syubisya

H-UV オフセット 4色印刷機を導入して印刷の世界がますます広がりました！

<http://www.syubisya.co.jp>

検索

〒604-8492 京都市中京区西ノ京右馬寮町2-7
TEL:075-841-3432 FAX:075-812-5345



京都下労働基準監督署

署 長 田 中 淳 史

副 署 長 菅 野 将 行

副 署 長 森 下 和 重

第一方面主任監督官 芦 田 知 子

第二方面主任監督官 吉 田 和 弘

第三方面主任監督官 西 川 竜 行

第四方面主任監督官 高 橋 健 洋

安全衛生課長 山 田 浩 二

労災第一課長 吉 田 法 義

労災第二課長 藤 原 美 佳

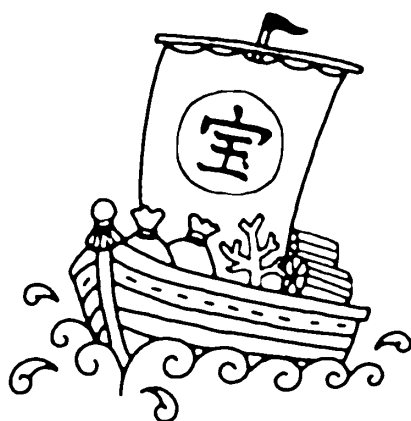
業務課長(命)補償課長 矢 野 芳 彦

職 員 一 同

〒600-8007

京都市下京区四条通東洞院東入立売西町60番地

日本生命四条ビル5階 TEL 075-254-3195(代)



ご広告掲載を頂いた会員並びに各位には大変有難うございました。次号もよろしくお願いします。

Standard of the Next

物流の未来を支える、「当たり前」としての存在へ



ニチユ バッテリーフォークリフト

ALESIS

バッテリー式フォークリフト[カウンターバランスタイプ] アレシス

www.logisnext.com

Logisnext

三菱ロジスネクスト株式会社

〒617-8585 京都府長岡京市東神足2-1-1 TEL.075-956-8688

新しい
生きるを、
創る。



独自技術で難病に挑み、
ひとりの「生きる」に希望をとどける。
ユニークな機能性食品で、
みんなの「生きる」を健やかにする。
新しい時代の、新しい生きるを、
わたしたちは、創っていく。

健康未来、創ります
日本新薬



これが、
私の新しい日本酒。

お米うまれの
やさしい甘み、
ほどよい酸味。



松竹梅白壁蔵

スパークリング清酒

5

お酒



浅田真央さんが渾身の魅力を動画でご紹介！
MIO×MAO チャンネル

お酒は20歳を過ぎてから。飲酒運転は法律で
禁じられています。のんだあとはリサイクル。宝酒造株式会社

公益社団法人 京都労働基準協会 京都下支部

- | | |
|-----------|------------------------------------|
| 支 部 長 | (株)京都銀行 |
| 副支部長 | 関西電力送配電(株)京都支社 |
| " | 日本板硝子(株)京都事業所 |
| " | (株)中央倉庫 |
| 会計監査 | タキイ種苗(株) |
| " | 日東薬品工業(株) |
| 金属機械部会長 | ダイハツ工業(株)本社(池田)
京都(大山崎)工場(京都地区) |
| 電 器 部 会 長 | (株)GSユアサ |
| 化学紙印刷部会長 | 日本新薬(株) |
| 一 般 部 会 長 | 日本板硝子(株)京都事業所 |
| 建 設 部 会 長 | 水野建設(株) |
| タクシー部会長 | 彌榮自動車(株) |
| 運輸倉庫部会長 | 日本通運(株)京都支店 |
| 商 業 部 会 長 | 京都中央信用金庫 |
| 他 役 員 一 同 | |

事務局 尾本 幸三郎・北島 多佳子

〒600-8009 京都市下京区四条通室町東函谷鉾町78番地
京都経済センター4階

TEL 353-3523 FAX 353-3530

E-mail : shimo-jimu@kyoukiren.or.jp

URL : <http://www.kyoukiren.or.jp/hp/shimo.htm>



ロケット画像 ©JAXA

株式会社 GSユアサ
www.gs-yuasa.com/

電池の技術革新で社会に貢献してきた、GSユアサ。
これからも革新的な蓄電技術で、人類の可能性と夢を上げ、
持続可能な世界をつくるための価値創造を続けます。

GS YUASA
Creating the Future of Energy

安全で快適な職場づくりに

安全衛生教育用のテキスト 各種図書・用品・ポスター

をご利用ください！

ご注文は公益社団法人 京都労働基準協会 京都下支部まで

TEL 075-353-3523 FAX 075-353-3530

E メール : shimo-jimu@kyoukiren.or.jp

URL : <http://www.kyoukiren.or.jp/hp/shimo.htm>